

Stichting Standby Fonds

# JAARVERSLAG 2018/2019

<http://www.standbyfonds.nl/>

Stichting Standby Fonds  
Aanlegsteeg 11  
3738 CZ Maartensdijk

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	3
1. Verslag van het bestuur.....	4
2. Toekomst.....	5
2.2 Activiteiten.....	5
3. Organisatie.....	6
3.1 Bestuur.....	6
3.2 Werknemers.....	6
4. Jaarrekening.....	7
4.1 Jaarrekening.....	7
5. Begroting.....	8

## Voorwoord van de voorzitter

Stichting Standby Fonds ('de Stichting') maakt zich in een groeiende mate zorgen over de veranderingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij zien dat veel mensen in geval van pech of ziekte minder economische zekerheid hebben, doordat het moeilijker is om een vast dienstverband te krijgen, mensen vaker wisselen van baan en mensen regelmatig meerdere inkomstenbronnen naast elkaar hebben. In geval van ziekte of pech kunnen deze mensen daardoor in korte tijd in grote financiële problemen terecht komen. Ook zien wij dat mensen die graag willen werken of potentie hebben niet altijd de mogelijkheid of de kans krijgen om aan de slag te gaan.

Wij zetten ons er voor in om mensen die in een schijnbaar kansloze of moeilijke situatie in relatie tot de arbeidsmarkt verkeren te ondersteunen. Het doel is dat zij weer toegang krijgen tot de arbeidsmarkt en economisch zelfstandig worden.

In 2018 en 2019 is het Standby Fonds voornamelijk bezig geweest met het opbouwen van haar eigen structuren en middelen om in de toekomst de missie grootschalig uit te kunnen voeren. De keuze is gemaakt om de middelen en systemen die benodigd zijn voor de organisatie van een vrijwilligersorganisatie beschikbaar te stellen aan commerciële partijen, die daarvoor een vergoeding betalen. De verwachting is dat deze inkomsten de inkomsten uit het werven van donateurs in verre zal overtreffen.

In 2018 en 2019 was het verkrijgen van de ANBI-status een belangrijke activiteit an sich, waarvoor ook gespecialiseerde hulp is in geschakeld. In juni 2019 is de ANBI-status toegekend.

Er heeft ook reeds een project gelopen waarin mensen vanuit een situatie van aanvullende bijstand naar economische zelfstandigheid werden begeleid in de vorm van een dienstverband of zzp-schap, zodanig dat de uitkering kon worden opgezegd. Dit pilot project heeft veel waardevolle inzichten opgeleverd voor de organisatie van dergelijke begeleidingsprojecten.

Ik heb met veel genoegen en inzet gewerkt aan het verwerven van de ANBI-status en een eerste project-ervaring. Vanuit het bestuur houd ik mij nu bezig met het opbouwen van het ICT-systeem waarmee we goede inkomsten verwachten te ontvangen. In de loop 2020 zal ik het voorzitterschap overdragen om weer te gaan studeren.

Sofie van der Eijk

## 1. Verslag van het bestuur

Het Standby Fonds is opgericht in 2018. We werken hard aan de opbouw van onze stichting en werken hiervoor samen met veel andere organisaties.

Het is onze missie mensen economisch zelfstandig te maken door arbeidsparticipatie. Dit doen wij met verschillende projecten in heel Nederland.

De missie van het Standby Fonds is om eerlijke arbeidsparticipatie te bevorderen en zoveel mogelijk mensen te ondersteunen duurzaam economisch zelfstandig te worden.

Het Standby Fonds voert haar missie uit door met haar projecten deelnemers te begeleiden naar werk en te ondersteunen in het opbouwen van economische zekerheden. Daarnaast zet het Standby Fonds zich in om uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan door de belangen van kwetsbare partijen op deze markt te behartigen.

De Stichting is van mening dat wanneer mensen éérst aan het werk gaan, zij meer kans hebben om dit werk te laten overgaan in een baan, waarmee zij aanspraak maken op bestaande sociale voorzieningen. De Stichting begeleidt mensen daarom naar werk en niet per definitie direct naar een baan. De Stichting heeft een calamiteitenfonds om in schrijnende gevallen deelnemers financieel te hulp te kunnen schieten.

Door mensen zelfredzaam te maken, worden zij (financieel) onafhankelijk en krijgen hiermee de vrijheid om hun eigen keuzes te maken. Bij het uitvoeren van deze missie heeft het Standby Fonds een aantal uitgangspunten over hoe wij onze missie willen bereiken.

### **Perspectief bieden**

Met onze projecten willen wij mensen niet alleen op de korte termijn verder helpen, maar hen ook voor daarna perspectief bieden. We willen graag dat mensen zo snel mogelijk (betaald) werkervaring op doen op de echte arbeidsmarkt

Bij projecten waar deelnemers als vrijwilliger beginnen, moet dit hun perspectief op betaald werk zichtbaar vergroten. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om in hun eigen tempo door te groeien naar vergelijkbaar betaald werk.

### **Motivatie en doorgroeiperspectief**

Van onze deelnemers verwachten wij dat zij zelf gemotiveerd zijn om aan het werk te gaan. Ook vinden wij het belangrijk dat de deelnemers in potentie kunnen doorgroeien naar economische zelfstandigheid.

### **Langdurige begeleiding**

Wij vinden het erg belangrijk dat onze deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. In onze projecten vermijden we daarom het gebruik van harde deadlines. We evalueren periodiek om te zien of de deelnemers nog steeds kansrijk zijn om een traject succesvol af te ronden. Deze werkwijze maakt het mogelijk om deelnemers hulp op maat te geven en hen, waar nodig, langdurig te begeleiden.

### **Motivatie en doorgroeiperspectief**

De Stichting richt zich op mensen waarbij zij het verschil kan maken. Iedere deelnemer heeft een andere situatie en andere kwaliteiten. Dat vraagt om maatwerk. De Stichting maakt een inschatting of deelnemers zich (nog steeds) kunnen ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de Stichting biedt. Om deel te kunnen nemen aan de initiatieven en projecten van de Stichting moeten deelnemers 'gemotiveerd' zijn en er moet 'doorgroeiperspectief' naar een economisch zelfstandige situatie zijn.

### **Langdurige ondersteuning mogelijk**

De Stichting is van mening dat langdurige ondersteuning mogelijk moet zijn, mits de deelnemer onder onze begeleiding ontwikkeling blijft doormaken en zijn perspectief op economische zelfstandigheid blijft behouden.

De thema's waar wij ons voor inzetten zijn:

- Aan het werk
- Werkervaring
- Certificering
- Netwerk bouwen
- Geldzaken
- Eerlijke arbeidsmarkt

## **1.2 Activiteiten**

Project Doordewijks in Rotterdam

Doel: werkervaring

Dit project was voor mensen met een bijstandsuitkering. Zij konden als vrijwilliger werkervaring opdoen als huishulp. Ze ontvingen begeleiding en konden in hun eigen tempo meer gaan werken. Wanneer zij genoeg uren en werkervaring hadden opgebouwd, konden zij hun uitkering opzeggen en als betaalde kracht hun werk voortzetten.

Voor dit project werkte het Standby Fonds samen met DoorDeWijks. Thuis op Maat en de gemeente Rotterdam. Het project liep in 2019.

## **2. Toekomst**

De intentie is dat het Standby Fonds vanaf volgend jaar met voldoende kapitaal één of meerdere locaties zal aanschaffen waar mensen kunnen worden begeleid naar werk. Dit kan onder meer training zijn, het leren van bepaalde competenties of vaardigheden of het opdoen van bepaalde kennis.

In de eerste helft van 2020 zijn door een combinatie van een gebrek aan middelen en de Coronacrisis geen nieuwe activiteiten opgestart. Er is wel veel genetwerkt wat onder andere geresulteerd heeft in de oprichting van een nieuwe stichting WSB Facilities. Deze stichting is er op gericht alle faciliteiten te verzorgen die mensen nodig kunnen hebben om daadwerkelijk deel te kunnen nemen in werkervaringstrajecten, zoals vervoer, huisvesting, training, werkmiddelen en sociaal-juridisch advies.

### **2.2 Activiteiten**

De Stichting is net opgericht en is druk bezig geweest met de opbouw van de organisatie. Hiervoor is er juridisch advies ingewonnen en gewerkt aan de formulering en uitwerking van de doelstelling. De Stichting is bezig om haar inkomstenbronnen uit te breiden en haar netwerk te vergroten.

Zodra bekend is op welke locaties vastgoed wordt aangekocht zal in overleg worden getreden met de lokale overheden om te kijken in hoeverre kan worden samen gewerkt met deze overheden. Daarnaast zal worden onderzocht of subsidie voor specifieke activiteiten mogelijk is.

### 3. Organisatie

RSIN nummer: 859251433

Kvk nummer: 72827777

Per 5 juni 2019 is de ANBI-status aan het Standby Fonds verleend.

#### 3.1 Bestuur

Voorzitter:	Sofie van der Eijk
Penningmeester:	Piet Hein ten Bokum
Secretaris:	Jaap Steijling

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Vrijwilligers die zich inzetten voor de doelen van de Stichting, op verzoek en medeweten van het bestuur, ontvangen afhankelijk van de werkzaamheden geen beloning, een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding.

#### 3.2 Werknemers

De Stichting werkt vooralsnog niet met werknemers. Zij die voor de stichting werken ontvangen een vergoeding voor het aantal gewerkte uren. Daarbij is nog geen sprake van een arbeidsovereenkomst of dienstbetrekking.

## 4. Jaarrekening

Er is sprake van een verlengde jaarrekening van oktober 2018 tot 1 januari 2020. Door het uitbreken van de Coronacrisis juist op het moment dat alle stukken bij de accountant zouden worden ingediend is de jaarrekening nog niet voldoende gereed om deze te kunnen vaststellen. Uitstel is aangevraagd. Oktober 2020: Inmiddels zijn er voldoende gegevens beschikbaar om een jaarverslag te kunnen publiceren.

### 4.1 Jaarrekening

#### Jaarrekening 2018 – juni 2019 (geen ANBI-status)

	oktober 2018 – juni 2019
<b>Inkomsten</b>	
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€ 0,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€ 0,00
Inkomsten acties van derden	€ 0,00
Inkomsten uit exploitatie	€ 10.529,97
Inkomsten uit projecten	€ 120,00
Overige inkomsten	€ 0,00
<b>Totale inkomsten</b>	<b>€ 10.649,97</b>
<b>Bestedingen</b>	
Kosten werving baten	€ 0,00
Kosten beheer en administratie	€ 6.837,46
Besteed aan doelstelling	€ 872,35
Toevoeging aan reserves	€ 0,00
Onttrekking aan reserves	€ 0,00
<b>Totale kosten/bestedingen</b>	<b>€ 7.709,81</b>
<b>Activa</b>	
Immateriële vaste activa	€ 0,00
Materiële vaste activa	€ 0,00
Vorderingen en overlopende activa	€ 0,00
Liquide middelen	€ 2.940,16
<b>Totale activa</b>	<b>€ 2.940,16</b>
<b>Passiva</b>	
Reserves en fondsen	€ 2.940,16
Langlopende schulden	€ 0,00
Kortlopende schulden	€ 0,00
<b>Totale passiva</b>	<b>€ 2.940,16</b>

**Jaarrekening juni 2019 – december 2019  
(met ANBI-status)**

	juni 2019 – december 2019
<b>Inkomsten</b>	
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€ 0,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€ 0,00
Inkomsten acties van derden	€ 0,00
Inkomsten uit exploitatie	€ 8.860,05
Inkomsten uit projecten	€ 2.274,00
Overige inkomsten	€ 2.940,16
<b>Totale inkomsten</b>	<b>€ 14.074,21</b>
<b>Bestedingen</b>	
Kosten werving baten	€ 0,00
Kosten beheer en administratie	€ 9.977,45
Besteed aan doelstelling	€ 3.000,07
Toevoeging aan reserves	€ 0,00
Onttrekking aan reserves	€ 0,00
<b>Totale kosten/bestedingen</b>	<b>€ 12.977,53</b>
<b>Activa</b>	
Immateriële vaste activa	€ 0,00
Materiële vaste activa	€ 0,00
Vorderingen en overlopende activa	€ 0,00
Liquide middelen	€ 1.096,68
<b>Totale activa</b>	<b>€ 1.096,68</b>
<b>Passiva</b>	
Reserves en fondsen	€ 1.096,68
Langlopende schulden	€ 0,00
Kortlopende schulden	€ 0,00
<b>Totale passiva</b>	<b>€ 1.096,68</b>

**Toelichting op de jaarrekeningen 2018/2019**

Na de oprichting zijn er relatief hoge personeelskosten gemaakt voor drie activiteiten: het opzetten en in beheer krijgen van een (uren)administratiesysteem voor eigen gebruik, maar tevens geschikt voor exploitatie naar derden, het opzetten en laten starten van een eerste project (werkervaring/certificering) en ten derde het voorbereiden op aanvragen van de ANBI-status.

Na het verleend krijgen van de ANBI-status per 5 juni 2019 moesten de externe adviseurs tbv de ANBI-aanvraag nog betaald krijgen. Zij waren akkoord gegaan met een uitgestelde betaling/betaling in termijnen in afwachting inkomsten uit exploitatie. Uiteindelijk is 28% van het vermogen besteed



aan directe activiteiten in lijn met de missie, is 71% besteed aan het verkrijgen van de ANBI-status en is 1% besteed aan overheadkosten.

## 5. Begroting

In verband met de Coronacrisis was het niet mogelijk voor 2020 een begroting vast te stellen met enige realiteitszin.