

Stichting  
Standby Fonds

**BELEIDSPLAN [2021 – 2023]**

*Stichting Standby Fonds  
Aanlegsteeg 11 (postadres)  
3738 CZ Maartensdijk  
info@standbyfonds.nl  
Telefoonnummer +31 85 – 222 99 98  
KvK nummer: 72827777  
RSIN nummer: 859251433  
Rekening nummer: NL63RAB00336781466*

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	3
Definitie van gebruikte begrippen	4
Deelnemer	4
Economisch kwetsbare mensen	4
Economisch zelfstandig	4
Partner	4
Vrije werker	4
<b>1. Missie en visie</b>	5
1.1 Ontstaan van de Stichting	5
1.1.1 Reden van oprichting	5
1.1.2 Historie	5
1.1.3 Voorbeelden van initiatieven	5
Werkervaring in Kanaleneiland	5
Werkconditie opbouwen door poules	5
Autoservice	5
1.2 Missie en doelgroep	6
1.2.1 Missie	6
1.2.2 Doelgroep	6
1.3 Doelstelling	6
1.4 Toegevoegde waarde	7
1.4.2 Onderscheidend van andere organisaties:	8
<b>2. Strategie en Beleid</b>	9
2.1 Strategie	9
2.1.2 Beleidsthema's	9
2.1.2.2 Begeleiden naar economische zelfstandigheid	9
2.1.2.3 Voorkomen schuldenproblematiek	9
2.1.2.4 Verbeteren eerlijke arbeidsparticipatie	9
2.1.2.5 Netwerkopbouw	9
2.2 Beleid	9
2.2.2 Ondersteunen arbeidsparticipatie	10
2.2.3 Economische zelfstandigheid creëren	10
Economische zelfstandigheid	10
Bereiken economische zelfstandigheid	10
2.2.4 Marktconforme prijzen	11
2.2.5 Inkomen en zekerheden opbouwen	11
2.2.6 Motivatie en doorgroeiperspectief	11
2.2.7 Langdurige ondersteuning mogelijk	11
2.2.8 Kwaliteitswaarborg	11
2.3 Toekomst	11
2.3.2 Ontwikkelingen	11
2.3.3 Uitdagingen voor de toekomst	12
2.3.4 Waar stopt de missie?	12
<b>3. Activiteiten van Stichting Standby Fonds</b>	13
3.1 Activiteiten van de organisatie	13
3.1.1 Begeleiding naar werk	13
3.1.2 Werkervaringsprojecten	13
3.1.3 Certificering	13

	2
3.1.4 Community building	14
3.1.5 Financiële voorzieningen	14
3.1.6 Aanpak uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt	14
3.2 Voorbeelden van activiteiten	14
3.2.1 Begeleiding naar werk	14
3.2.2 Werkervaringsprojecten	15
3.2.3 Certificering	16
3.2.4 Community building	16
3.2.5 Financiële voorzieningen	16
3.2.6 Aanpak uitbuiting en uitsluiting	17
Voorbeelden van interventies	17
<b>4. Organisatie</b>	<b>18</b>
4.1 Belangrijke gegevens	19
4.2 Bestuur	19
4.2.1 Samenstelling bestuur	19
4.2.2 Taakomschrijving / rolverdeling	19
4.2.3 Werkzaamheden en taakverdeling	20
4.2.4 Vergaderingen	20
4.2.5 Onderwerpen	20
4.3 Beloningsbeleid	21
4.4 Werknemers	21
<b>5. Financiën en beheer</b>	<b>23</b>
5.1 Afwezigheid winstoogmerk	23
5.2 Werving van gelden	23
5.2.2 Donateurs	23
5.2.3 Verhuur administratie- en communicatieplatform	23
5.2.4 Besteding financiële middelen	23
5.3 Beheerskosten	23
5.4 Beheer en besteding vermogen	25
Verhouding beheer en bestedingen	25
Besteding vermogen	25
Buffer voor tegenvallende opbrengsten	25
5.5 Vermogen van de Stichting	26
5.6 Bestedingsbeleid	26
5.7 Beschikken over het vermogen van de instelling	26
5.8 Bestemming liquidatiesaldo	27
<b>6. Administratieve organisatie</b>	<b>28</b>
6.1 Administratieve organisatie	28
6.2 Financieel overzicht	28
<b>7. Publicatieplicht</b>	<b>29</b>
<b>Bijlagen</b>	<b>30</b>
Statuten	30
Administratief overzicht	30
Uittreksel Kamer van Koophandel	30

# Inleiding

Nederland behoort nog altijd tot de rijkste en welvarendste landen van de wereld. Het grootste gedeelte van de bevolking profiteert hiervan en kan zelf ook bijdragen aan deze maatschappij. Er is echter ook een groep die moeite heeft om mee te komen. Het lukt hen niet hun eigen inkomen te verdienen. Door de veranderende arbeidsmarkt, met steeds minder vaste dienstverbanden, hebben een groeiend aantal mensen moeite om duurzaam aan de slag te gaan.

Stichting Standby Fonds ("**Stichting**") wil in dit gat springen door een vangnet te vormen voor de mensen die vastlopen binnen het huidige systeem. Hiermee wil de Stichting een verandering teweeg brengen binnen de Nederlandse samenleving door eigen inkomen voor meer mensen bereikbaar te maken en misstanden zoals uitbuiting of uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Stichting Standby Fonds richt zich daarom op het zoveel mogelijk economisch zelfstandig maken van een grote groep economisch kwetsbare mensen binnen Nederland, die in het bestaande systeem zeer moeizaam verder komen of voor hun inkomen afhankelijk zijn van overheidsuitkeringen. Te denken valt onder andere aan mensen met een bijstandsuitkering, reeds gekwalificeerde gediplomeerden die enkel aanspraak kunnen maken op on(der)betaalde 'stages', maar geen uitzicht hebben op een baan, of mensen wiens functie of positie na een lang dienstverband ophoudt te bestaan, terwijl perspectief op opvolgend werk ontbreekt.

De Stichting richt zich erop om de levenskwaliteit van deze groep mensen te verbeteren door het bevorderen van maatschappelijke- en arbeidsparticipatie. Door het zo snel mogelijk realiseren van werk of deze groep mensen aan projecten te koppelen, wordt een deelnemer in staat gesteld een eigen inkomen te verdienen. Stichting Standby Fonds vergroot daarmee de keuzevrijheid bij het inrichten en organiseren van het dagelijks leven en het realiseren van toekomstplannen.

De Stichting zet zich actief in om op te komen voor de belangen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, waarmee de Stichting uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen gaat. Kortom, Stichting Standby Fonds laat mensen participeren in de samenleving, biedt hen een kans om te groeien en economisch zelfstandig te worden.

Stichting Standby Fonds zet projecten op en biedt ondersteuning aan de doelgroep, waarmee zij bijdraagt aan het economisch zelfstandig worden van deze groep tot algemeen belang van de hele samenleving. Zie hoofdstuk 3 voor een nadere omschrijving van de projecten die Stichting Standby Fonds al uitvoert of heeft gepland. De Stichting vindt het belangrijk om aan te sluiten op reeds bestaande structuren en zal daarom altijd trachten samenwerkingen aan te gaan met andere partijen om haar missie te verwezenlijken, alsook het ondersteunen van andere organisaties een alternatief bieden voor mensen voor wie de kloof naar beschikbaar werk vooralsnog (te) groot is.

Elke persoon die door toedoen van de Stichting Standby Fonds economische zelfstandigheid heeft verkregen, zal naast het persoonlijk beter welvaren, voor de maatschappij veranderen van een behoevende persoon in een bijdrage leverende deelnemer aan die maatschappij.

Dit beleidsplan is geschreven voor een periode van 3 jaar. De Stichting zal hierin haar doelstelling vertalen in verschillende werkdoelen. Hierbij zal de focus voor de komende jaren vooral komen te liggen op het verwerven van meer donateurs, meer naamsbekendheid genereren en met name het opzetten van meer projecten die bijdragen aan het behalen van de opgestelde doelstelling.

In dit beleidsplan -dat op 31-05-2021 door het bestuur is vastgesteld- zal de Stichting Standby Fonds uiteenzetten waarom zij volgens haar werkzaamheden kan worden aangemerkt als een 'algemeen nut beogende instelling' en geeft de Stichting een beschrijving van de manier waarop zij aan de overige vereisten van de ANBI-regeling voldoet. Stichting Standby Fonds zal daarom inzicht geven in alle omstandigheden die relevant zijn om een ANBI-status te verkrijgen en zal waar mogelijk tevens een cijfermatige onderbouwing bieden.

## Definitie van gebruikte begrippen

### Deelnemer

Aanduiding van een persoon gedurende de tijd dat hij/zij wordt begeleid of ondersteund door de Stichting. Waar 'hij' of 'zij' staat dient in het vervolg 'hij/zij' gelezen te worden .

### Economisch kwetsbare mensen

1. Mensen die geen eigen inkomen verdienen;
2. Mensen met werk maar geen of onvoldoende zekerheden voor tegenslag;
3. Mensen in een korte periode van arbeidsongeschiktheid/geen inkomen met groot risico op schuldenproblematiek;
4. Slachtoffers van uitbuiting.

### Economisch zelfstandig

De Stichting acht een persoon economisch zelfstandig als deze duurzaam een eigen inkomen verdient, passende bij zijn levensstijl, en met voldoende zekerheden om een half jaar te kunnen rondkomen zonder in hevige economische problemen terecht te komen.

### Partner

Stichting Standby Fonds werkt samen met veel verschillende partijen. Een partner is een externe partij waarmee een sterke samenwerking bestaat en welke zich heeft gecommitteerd aan het bijdragen aan de missie van Stichting Standby Fonds.

Onder invloed van de Coronacrisis is er een consortium gevormd door Werk Standby BV, WSB Betaal BV, Stichting WSB Facililies en Stichting Standby Fonds teneinde in staat te zijn zo effectief en efficiënt mogelijk door te kunnen bouwen aan de sociale doelstellingen van de organisatie en de praktische middelen die nodig zijn om resultaten te kunnen boeken. Nu belangrijke mijlpalen zijn behaald zal de stichting zich waarschijnlijk snel uit het consortium terugtrekken om er van bovenaf toezicht op te houden.

### Vrije werker

Dit is een freelancer die zich verenigt met andere vrije werkers in een poule van flexwerkers. De sales, het accountmanagement en de administratie worden overwegend gedaan door een andere partij. Onze partner Werk Standby werkt met vrije werkers.

# 1. Missie en visie

## 1.1 Ontstaan van de Stichting

### 1.1.1 Reden van oprichting

Stichting Standby Fonds maakt zich in een groeiende mate zorgen over de veranderingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij zien dat veel mensen in geval van pech of ziekte minder economische zekerheid hebben, doordat het moeilijker is om een vast dienstverband te krijgen, mensen vaker wisselen van baan en mensen regelmatig meerdere inkomstenbronnen naast elkaar hebben. In geval van ziekte of pech kunnen deze mensen daardoor in korte tijd in grote financiële problemen terecht komen. Ook zien wij dat mensen die graag willen werken of potentie hebben niet altijd de mogelijkheid of de kans krijgen om aan de slag te gaan.

### 1.1.2 Historie

De afgelopen tien jaar hebben de mensen achter Stichting Standby Fonds zich als betrokken burgers, naast hun eigen dagelijkse activiteiten, al veelvuldig ingezet om een verschil te kunnen maken voor de doelgroep. Door deze praktijkervaring is Stichting Standby Fonds ervan overtuigd dat zij echt van waardevolle betekenis kan zijn voor mensen die, onlangs de reeds bestaande sociale voorzieningen, tussen de wal en het schip vallen. Door de oprichting van Stichting Standby Fonds bieden wij een duidelijk platform om langdurige ondersteuning mogelijk te maken en vergroten wij onze slagkracht door ons permanent te kunnen focussen op het bereiken van onze missie.

Het opstarten van succesvolle projecten zonder de Stichting bleek in de praktijk erg lastig. Succesvolle initiatieven vonden plaats op kleine schaal en waren nauwelijks op te schalen. Grote projecten eindigden vroegtijdig of kwamen niet van de grond. Een belangrijke partner hierin was Werk Standby BV ("Werk Standby"), een sociaal gedreven onderneming, gespecialiseerd in arbeidsbemiddeling op basis van het concept "vrije werkers". Werk Standby zet zich als partner in bij het bemiddelen van werk voor economisch kwetsbare burgers en/of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### 1.1.3 Voorbeelden van initiatieven

Enkele voorbeelden van initiatieven en hun afloop uit de afgelopen jaren zijn:

#### Werkervaring in Kanaleneiland

In de Utrechtse wijk Kanaleneiland hebben de mensen achter Stichting Standby Fonds zich ingezet om hangjongeren hun eerste werkervaring te laten opdoen bij een tweetal bedrijven. Het project is niet succesvol van de grond gekomen; de jongeren hadden een te slechte conditie om een dienst van acht uur vol te houden. Noch de initiatiefnemers, noch het bedrijf, had zelf de capaciteit om elke halve dienst een overdracht te begeleiden. Door oprichting van de Stichting zal het wel mogelijk zijn om in deze begeleiding te voorzien.

#### Werkconditie opbouwen door poules

Voor een kantoorverzamelgebouw werd er gezocht naar iemand dagelijks de lunch wilde verzorgen. Het was moeilijk iemand te vinden die dagelijks midden op de dag enkele uren wilde werken. Hier heeft de Stichting in samenwerking met Werk Standby een kleinschalig project opgezet. Verschillende mensen die graag wilden werken, maar kampten met een slechte gezondheid of conditie, vormden samen een poule. Voor elk van hen was het moeilijk om elke dag te werken. Samen konden zij wel de verantwoordelijkheid nemen om dagelijks de lunch verzorgen, door onderling de bezetting te regelen. Een van hen bouwde in een periode van anderhalf jaar genoeg conditie op om elke dag te kunnen werken. Hierdoor kon zij uiteindelijk doorstromen naar een vast dienstverband.

#### Autoservice

De Stichting ziet dat voor verschillende mensen werk niet bereikbaar is door een gebrek aan vervoer. Deze mensen zijn niet in de positie om dit zelf te regelen. Door het regelen van fietsen en auto's hebben wij mensen ondersteund in het fysiek bereikbaar maken van werk. Op die manier hebben we in het afgelopen jaar zeven afzonderlijke auto's aan meer dan 20 mensen tegen kostprijs uitgeleend. Met een relatief kleine interventie konden wij al zoveel voor deelnemers betekenen, dat dit ons geïnspireerd heeft om ons verder voor deze

doelgroep in te zetten. Stichting Standby Fonds wil zich in de toekomst inzetten om dit soort voorzieningen toegankelijk te maken voor haar doelgroep.

De oude projecten overziende was het overkoepelende probleem de (langdurige) begeleiding of het ontbreken van een duidelijk platform. Deze bleek nodig om de doelgroep duurzaam verder te helpen en zelfstandig te laten worden. Alleen de meest kansrijke mensen konden binnen een kleinschalig project doorstromen naar een economisch betere situatie. Door het oprichten van Stichting Standby Fonds zullen deze projecten wel succesvol verlopen, omdat wij op deze manier daadkrachtiger en slagvaardiger zijn om onze missie te vervullen.

Uit de evaluatie van afgelopen 3 jaar kwam naar voren dat er behoefte is aan een partij die allerlei praktische zaken regelt rondom werk en aan het werk gaan. Daarom is in 2020 Stichting WSB Facilities opgericht. Deze stichting voorziet in 'voorzieningen', waarmee we diensten bedoelen waarop een beroep kan worden gedaan in geval van nood, zoals bij ziekte, werkloosheid, gebrek aan training, gebrek aan mobiliteit en dergelijke. En de stichting voorziet ook in 'faciliteiten' waarmee we diensten bedoelen waar mensen die aan het werk gaan naar eigen behoefte gebruik van kunnen maken, zoals autoservice, extra inkomensverzekering, opleidingen. Veel programma's en diensten moeten nog ontwikkeld worden, maar een basis is reeds gerealiseerd.

## 1.2 Missie en doelgroep

### 1.2.1 Missie

De missie van de Stichting is om eerlijke arbeidsparticipatie te bevorderen en zoveel mogelijk individuen te ondersteunen duurzaam economisch zelfstandig worden. De Stichting richt zich op het bevorderen van maatschappelijke- en arbeidsparticipatie van kwetsbare partijen en arbeidskrachten en hen zo te begeleiden naar een situatie van economische zelfstandigheid. Ook biedt de Stichting ondersteuning bij het opbouwen van economische zekerheden. Daarnaast wil de Stichting uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegengaan door de belangen van kwetsbare partijen te behartigen.

De Stichting wil economisch kwetsbare mensen begeleiden naar een situatie van economische zelfstandigheid. Ook wil de Stichting de belangen van haar doelgroep op de arbeidsmarkt vertegenwoordigen.

### 1.2.2 Doelgroep

De doelgroep van Stichting Standby Fonds zijn economisch kwetsbare mensen. De Stichting definieert dit als volgt:

1. Mensen die geen of onvoldoende eigen inkomen verdienen en daarnaast potentieel hebben om economisch zelfstandig te worden door arbeidsparticipatie;
2. Mensen met inkomen uit werk maar geen of onvoldoende economische zekerheden om tegenslag op te vangen;
3. Mensen in een korte periode van arbeidsongeschiktheid bij wie door een overbruggingsregeling schuldenproblematiek voorkomen kan worden;
4. Slachtoffers van uitbuiting.

Kortom: Stichting Standby Fonds vervult een sterke maatschappelijke missie door zich in te zetten voor zelfredzaamheid, arbeidsparticipatie, toekomstperspectief en zekerheid van economisch kwetsbare mensen. In de volgende paragrafen en hoofdstukken zal de Stichting haar doelstelling verder concretiseren en haar uitgangspunten verder uitwerken.

## 1.3 Doelstelling

Hoofddoel is het bereiken van economische zelfstandigheid van deelnemers, doordat zij duurzaam in hun eigen inkomen kunnen voorzien, alsmede het bevorderen van eerlijke arbeidsparticipatie in het algemeen.

Om haar missie te realiseren heeft Stichting Standby Fonds een doelstelling geformuleerd, die is opgenomen in artikel 3 van de statuten (zie bijlage 1) en die luidt als volgt:

*De Stichting heeft ten doel het ondersteunen van economisch kwetsbare mensen en hen economisch zelfstandig te maken door arbeidsparticipatie, alsook het bieden van een calamiteitsvoorziening om schuldenproblematiek bij economisch kwetsbare mensen te voorkomen, alsook het bijstaan van slachtoffers van uitbuiting en het bijdragen*

*aan een eerlijkere arbeidsmarkt in het algemeen, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.*

*De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:*

- a. Het (doen) helpen van economisch kwetsbare mensen, om hen al dan niet in het kader van hun opleiding, lerend te laten werken;*
- b. Het (doen) bemiddelen in werkervaringsplekken voor economisch kwetsbare mensen;*
- c. Het (doen) bemiddelen naar werk voor economisch kwetsbare mensen en het (doen) treffen van praktische voorzieningen die werken en leren beter mogelijk maken;*
- d. Het (doen) opzetten van projecten en initiatieven waarin economisch kwetsbare mensen kunnen participeren in het arbeidsproces door hen bijvoorbeeld in te (laten) zetten als betaalde kracht of vrijwilliger;*
- e. Alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.*

*De Stichting zal deze activiteiten ontplooiën voor economisch kwetsbare mensen die, zulks ter beoordeling van het bestuur, gemotiveerd zijn om te werken en potentieel hebben om op termijn in hun eigen inkomen te voorzien door arbeidsparticipatie.*

Met het uitvoeren van haar doelstelling en activiteiten beoogt de Stichting het algemeen belang te dienen. Uitgangspunt van de Stichting is dat zij zich in ieder geval voor minstens 90% voor het algemeen belang inzet. Er wordt geen particulier belang gediend. Dit wordt ook weergegeven in de administratie van de Stichting. Alle projecten en initiatieven die de Stichting opzet en financiert zien immers toe op het economisch zelfstandig maken van economisch kwetsbare mensen. In de volgende hoofdstukken zullen wij uitgebreid ingaan op onze activiteiten en de verantwoording daarvan.

## 1.4 Toegevoegde waarde

Stichting Standby Fonds richt zich met haar projecten op de Nederlandse arbeidsmarkt, waarmee zij veel verschillende facetten beslaat om eerlijke arbeidsparticipatie in het algemeen en voor haar deelnemers in het bijzonder te bevorderen. Daarmee draagt zij bij aan economische zelfstandigheid van deelnemers, een eerlijker maatschappij en het algemene nut.

Zij richt zich op mensen die in het huidige systeem tussen de wal en het schip vallen. De Stichting biedt ondersteuning om deze mensen (weer) zelfredzaam te maken. De Stichting vindt het belangrijk om stigma's en onnodige bureaucratie te voorkomen. Door haar persoonlijke en pragmatische aanpak kan de doelgroep op laagdrempelige wijze deelnemen aan projecten van de Stichting.

De Stichting heeft al veel ervaring met mensen die te weinig gezien worden, maar veel potentie in zich hebben. Zij moeten alleen de kans krijgen om zich te ontwikkelen om hun arbeidspotentieel waar te maken. Wij richten ons dus op economisch kwetsbare mensen die wel graag willen participeren, maar niet weten hoe of daartoe slechts beperkte middelen beschikbaar hebben. Ons doel is dan ook om zoveel mogelijk van deze economisch kwetsbare mensen te ondersteunen in duurzame arbeidsparticipatie. Hiervoor kunnen zij uit een breed scala van mogelijkheden passende ondersteuning krijgen, van praktische organisatie tot beroepskeuze of sociale vaardigheden. Hiermee wil de Stichting zoveel mogelijk economisch kwetsbare mensen verder helpen en zorgt dat zij een bijdrage aan de maatschappij kunnen leveren.

De Stichting ziet dat mensen door omstandigheden soms in een zeer korte periode een armoedeval kunnen maken. Bijvoorbeeld door het opbouwen van schulden in een korte periode van arbeidsongeschiktheid. De Stichting wil zich voor dit thema inzetten door aan bewustwording te werken. Ook wil de Stichting met deelnemers indien nodig in een vroeg stadium een individuele regeling te treffen om een korte periode te overbruggen en op die manier schuldenproblematiek of een armoedeval te voorkomen.

De Stichting zoekt zoveel mogelijk samenwerkingen met andere organisaties en tracht haar projecten zo goed mogelijk aan te sluiten op de bestaande situaties en altijd voor doorgroeiperspectief te zorgen.

De meerwaarde van de Stichting komt tot uiting in verschillende interventies om mensen uit de doelgroep verder te helpen en reeds gerealiseerde samenwerkingsverbanden. Uit de verhalen van onze deelnemers blijkt dat doordat wij hen inzetbaar te maken, zij zich nuttig voelen, persoonlijke groei doormaken en toekomstperspectief bieden.



Wij zijn trots om te zien dat door samenwerkingen met partners uit ons netwerk deelnemers de kans hebben door te stromen naar een vast inkomen. We zijn ontzettend blij met de toegevoegde waarde die Stichting Standby Fonds aan deze mensen kan bieden. Stichting Standby Fonds past uitstekend in deze tijd, zeker met de veranderingen en toenemende onzekerheden op de arbeidsmarkt.

#### **1.4.2 Onderscheidend van andere organisaties:**

Stichting Standby Fonds onderscheidt zich van andere organisaties doordat zij zich breed oriënteert. De Stichting richt zich op heel Nederland, waar zij verschillende activiteiten ontplooit, voor een redelijk ruime doelgroep. Het voor meer mensen bereikbaar maken van een eigen inkomen en misstanden op de arbeidsmarkt tegengaan staan hierin centraal.

Uniek hierin is dat de Stichting zich bij het bereiken van haar missie richt op directe samenwerking met partijen op de arbeidsmarkt. Op deze manier is de aanpak van de Stichting tweeledig; de arbeidsmarkt wordt voorzien van nieuwe werkrachten, welke zij anders niet konden bereiken en economisch kwetsbare mensen krijgen de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie. De Stichting anticipeert op kansen die ze ziet, bijvoorbeeld door in te spelen op krapte op de arbeidsmarkt.

Voor zover Stichting Standby Fonds bekend, bestaat er geen andere ANBI stichting die zich richt op arbeidsparticipatie van zo'n brede groep economisch kwetsbare mensen, alsmede voorziet in financiële middelen, het bieden van hulp aan slachtoffers van uitbuiting en zulke misstanden in het algemeen wil tegengaan. Stichting Standby Fonds heeft door deze uiteenlopende activiteiten een paraplu-functie, welke bijdraagt aan een sterke positie om een positieve verandering in de Nederlandse samenleving teweeg te kunnen brengen. Hieruit concluderend is Stichting Standby Fonds van mening dat zij waardevolle aanvulling is op de reeds bestaande initiatieven.

## 2. Strategie en Beleid

### 2.1 Strategie

Stichting Standby Fonds verwezenlijkt haar doel om haar doelgroep -economisch kwetsbare mensen- economisch zelfstandig te maken door zich breed in te zetten voor eerlijke arbeidsparticipatie binnen Nederland. De Stichting doet dit door in lijn van haar beleidsthema's en binnen de opgestelde kerntaken te handelen, waarbij zij aansluiting zoekt op bestaande structuren en samenwerkingen aangaat met partijen die bijdragen aan het verwezenlijken van haar missie.

De Stichting wil voor een zeer diverse groep mensen het verschil maken. Daartoe ontplooit zij een breed scala aan projecten die alle op verschillende manieren bijdragen aan het bevorderen van arbeidsparticipatie. Door een brede oriëntatie krijgt de Stichting meer slagvaardigheid en kan zij al haar deelnemers begeleiding en ondersteuning op maat te bieden. Door deze brede oriëntatie heeft de Stichting een paraplu-functie en brengt zij veel partijen bij elkaar om door deze bundeling van krachten haar missie te bereiken.

#### 2.1.2 Beleidsthema's

De Stichting heeft vier beleidsthema's, welke in paragraaf 3.1 worden uiteengezet in verschillende kerntaken. Alle activiteiten die worden opgezet, sluiten aan op een of meer van deze kerntaken, die op hun beurt passen binnen de beleidsthema's. De beleidsthema's in de missie zijn:

##### 2.1.2.2 Begeleiden naar economische zelfstandigheid

Het eerste beleidsthema van Stichting Standby Fonds is het begeleiden van deelnemers naar duurzaam eigen inkomen met voldoende zekerheden om deelnemers op die manier economische zelfstandigheid te geven. Dit doet de Stichting door deelnemers te begeleiden naar werk, door samenwerkingen aan te gaan met professionals in arbeidsbemiddeling, maar ook door het geven van ondersteuning in beroepskeuze, het aanleren van werkorganisatie vaardigheden, het opzetten van werkervaringsprojecten of het regelen van praktische benodigheden om aan het werk te kunnen, zoals een fiets of het openen van een bankrekening.

##### 2.1.2.3 Voorkomen schuldenproblematiek

Ten tweede ziet de Stichting het als taak om een rol te spelen in het voorkomen van schuldenproblematiek, bijvoorbeeld bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid door ziekte. In een periode van enkele maanden kunnen mensen dermate financiële problemen opbouwen, dat zij hier nog jaren last van hebben. In deze, vaak schrijnende, situaties wil de Stichting een voorziening treffen om dit te voorkomen en begeleiding geven om weer aan de slag te komen en voor de toekomst economische zekerheden voor pech of ziekte op te bouwen.

##### 2.1.2.4 Verbeteren eerlijke arbeidsparticipatie

Het derde beleidsthema is het verbeteren van eerlijke arbeidsparticipatie in het algemeen. Hierbij richten wij ons op bewustwording binnen organisaties, het behartigen van belangen van kwetsbaren op de arbeidsmarkt, het geven van juridische bijstand, het tegen gaan van stigma's en het aanpakken van uitbuiting. Dit laatste doen wij door, samen met onze partners, een persoonlijke band op te bouwen en daarbij onze oren en ogen open te houden voor signalen van uitbuiting. Vervolgens is bij het aanpakken van deze situaties is onze eerste prioriteit om de gedupeerde verder te helpen.

##### 2.1.2.5 Netwerkopbouw

Tenslotte zet de Stichting zich in op het vormen van een hecht netwerk, waarin zij een platform biedt en verbindende factor is voor verschillende partijen en personen. Door deze netwerkvorming maakt de Stichting nieuwe samenwerkingen mogelijk, stelt zij haar kennis en ervaring ter beschikking voor het opzetten van sociale projecten en ondernemingen. Hiermee maakt de Stichting zich relevant door derden en bindt zij partijen aan zich.

## 2.2 Beleid

In de uitvoering van haar missie en haar projecten hanteert Stichting Standby Fonds verschillende uitgangspunten waarbij transparantie en betrouwbaarheid hoog in het vaandel staan:

- Ondersteunen arbeidsparticipatie;
- Economische zelfstandigheid creëren;
- Marktconforme prijzen;
- Inkomen en zekerheden opbouwen;
- Motivatie en doorgroeiperspectief;
- Langdurige ondersteuning mogelijk;
- Wegnemen afbreukrisico;
- Kwaliteitswaarborg.

Hieronder zullen wij dieper op het beleid van Stichting Standby Fonds en haar uitgangspunten ingaan.

### 2.2.2 Ondersteunen arbeidsparticipatie

Er is een groot maatschappelijk belang om zoveel mogelijk mensen te laten deelnemen aan het arbeidsproces. Te vaak blijkt dat mensen geen duurzame baan kunnen krijgen vanwege de hoge eisen die buiten de feitelijke werkzaamheden van de baan aan hen gesteld worden.

De Stichting wordt geen werkgever van deelnemers, maar steunt wel in hun arbeidsparticipatie door te voorzien in begeleiding van de deelnemers. Voor de bemiddeling van betaald werk, werkt de Stichting samen met specialisten in arbeidsbemiddeling. De Stichting kan Werk Standby reeds tot een van haar partners rekenen, welke gespecialiseerd is in bemiddeling van flexibele arbeid.

Daarnaast ziet de Stichting het actief tegen gaan van uitbuiting en uitsluiting als een taak waarmee zij bijdraagt aan een algemeen betere arbeidsparticipatie in de maatschappij.

De Stichting geeft altijd de voorkeur aan het opdoen van werkervaring in samenwerking met fitte collega's. Hierdoor kunnen deelnemers zich sneller ontwikkelen en leren van collega's. De Stichting ziet erop toe dat deze gemixte poules zoveel mogelijk geruisloos georganiseerd worden. Dit draagt bij aan de eigenwaarde van deelnemers en voorkomt stigma's. Bovendien kunnen deelnemers sneller doorgroeien naar een onafhankelijke positie ten opzichte van de Stichting, zonder veel aan hun werksituatie te hoeven wijzigen. Op die manier krijgen de deelnemers veel meer kans om mee te doen.

### 2.2.3 Economische zelfstandigheid creëren

De Stichting streeft ernaar economische zelfstandigheid te creëren door begeleiding van arbeidsparticipatie en ondersteuning bij de organisatie van benodigde voorzieningen.

#### Economische zelfstandigheid

De Stichting acht een persoon economisch zelfstandig als deze een eigen inkomen verdient, passende bij zijn levensstijl, met genoeg zekerheden dat deze persoon in geval van ziekte, pech of stommititeit een half jaar kan rondkomen zonder hiervoor in dermate economische problemen te komen dat basisbehoeften zoals onderdak, voedsel en sociaal netwerk in het geding komen, dat deze persoon in schuldenproblematiek terecht komt of een bijstandsuitkering aan moet vragen.

#### Bereiken economische zelfstandigheid

Manieren om deze economische zelfstandigheid te realiseren zijn (1) het hebben van een vast contract of een tijdelijk contract met uitzicht op een vast contract, (2) het opbouwen van een voldoende diverse en betrouwbare klantenkring of (3) het opbouwen van een zodanige werkcapaciteit dat je bij tegenslag direct ergens anders aan de slag kunt. Bij de laatste twee is een voorwaarde om bij tegenslag te kunnen terugvallen op (a) genoeg opgebouwd kapitaal, (b) lidmaatschap van een broodfonds, of (c) individuele voorziening voor uitval wegens ziekte.

Om deze economische zelfstandigheid te realiseren spelen veel verschillende aspecten een rol. Naast het vinden van een passende werkplek valt te denken aan gezondheid, motivatie, conditie, levensstijl, mentaliteit, sociale- en organisatorische vaardigheden. De Stichting biedt daarom op verschillende vlakken ondersteuning, passend bij de deelnemers, om hen zo effectief mogelijk te begeleiden naar economische zelfstandigheid.

### 2.2.4 Marktconforme prijzen

Stichting Standby Fonds wil met haar projecten bijdragen aan een gezonde arbeidsmarkt. De Stichting eist dat in projecten waarin sprake is van arbeidsbemiddeling gewerkt wordt met marktconforme prijzen. Dit voorkomt ongewenste verdringing en zorgt ervoor dat de deelnemers vanuit de Stichting sneller kunnen doorstromen naar andere contractvormen welke meer zekerheid biedt.

### 2.2.5 Inkomen en zekerheden opbouwen

De Stichting is van mening dat wanneer mensen eenvoudigweg éérs aan het werk gaan, zij uiteindelijk meer kans hebben om dit werk te laten overgaan in een baan, waarmee zij aanspraak maken op bestaande sociale voorzieningen. De Stichting heeft een calamiteitenfonds om in schrijnende gevallen deelnemers financieel te hulp te kunnen schieten.

### 2.2.6 Motivatie en doorgroeiperspectief

De Stichting stelt eisen aan haar deelnemers. Om deel te kunnen nemen aan de initiatieven en projecten van de Stichting dienen deelnemers 'gemotiveerd' te zijn en er moet 'doorgroeiperspectief' naar een economisch zelfstandige situatie zijn.

De Stichting richt zich op mensen waarbij zij het verschil kan maken. Iedere deelnemer heeft een andere situatie en andere kwaliteiten, wat vraagt om maatwerk. De Stichting maakt een inschatting of deelnemers zich (nog steeds) kunnen ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de Stichting biedt.

### 2.2.7 Langdurige ondersteuning mogelijk

De Stichting is van mening dat langdurige ondersteuning mogelijk moet zijn, mits de deelnemer onder onze begeleiding ontwikkeling blijft doormaken en zijn perspectief op economische zelfstandigheid blijft behouden.

Dit uitgangspunt heeft de Stichting opgesteld door de ervaring dat vastgestelde termijnen regelmatig als effect hebben dat begeleiding wordt afgebroken voordat een duurzaam resultaat behaald is, terwijl deelnemers nog gemotiveerd en kansrijk waren om het traject met meer tijd succesvol te kunnen afronden.

### 2.2.8 Kwaliteitswaarborg

Gedurende de projecten en initiatieven wordt periodiek geëvalueerd hoe het betreffende project ervoor staat. Hierin kijken we naar de opgestelde doelstelling, of het project voldoet aan ons beleid en de opgestelde eisen en wat er verder nodig is om het project tot een succes te brengen. Ook kijken we of we de doelstelling kunnen uitbreiden om nog meer bij te dragen aan onze missie. Daarnaast bekijken we de voortgang van onze deelnemers en of zij nog goed binnen het project passen. In samenwerkingsprojecten met externe partijen zullen wij altijd op praktijkbezoek tijdens de uitvoering van het project.

## 2.3 Toekomst

We hebben de ambitie om de komende jaren veel te groeien, we willen ons breed inzetten voor eerlijke arbeidsparticipatie en dat is alleen mogelijk door veel projecten, interventies en samenwerkingen aan te gaan. We hebben al veel belangstelling van verschillende partijen die zich willen verbinden aan onze doelstellingen en/of activiteiten. We zien genoeg mogelijkheden om nieuwe projecten te starten en zo op meer plekken van waardevolle betekenis te zijn.

### 2.3.2 Ontwikkelingen

We verwachten in de komende jaren verschillende ontwikkelingen in de maatschappij die van invloed zullen zijn op de arbeidsmarkt. Heel concreet verwachten wij dat met ingang van de Wet Arbeidsmarkt in Balans in 2020 het aantrekkelijker wordt om een vast contract aan te bieden. Wij denken dat dit voor veel mensen de doorstroom van een tijdelijk naar een vast dienstverband gemakkelijker maakt, maar dat het voor mensen die nu al moeite hebben te participeren op de arbeidsmarkt wellicht nog lastiger wordt om een kans te krijgen. Door transitievergoedingen tijdens de proefperiode, duurdere premies voor tijdelijke contracten en meer rechten voor payrollers, zullen bedrijven hogere eisen stellen aan kandidaten die zij een kans willen geven.

Met de nieuwe wet zijn de bestaande sociale voorzieningen iets nadeliger voor werknemers, maar door de impulsen om vaste contracten aan te bieden is het te hopen dat wel meer mensen aanspraak kunnen maken op deze voorzieningen. Wij verwachten dat deze sociale voorzieningen in het komende decennium een hervorming

zullen doormaken: een hervorming van het pensioenstelsel dat beter aansluit bij de steeds meer flexibele arbeidsmarkt, waar mensen vaker wisselen van werkzaamheden of meerdere banen naast elkaar hebben.

Ook verwachten we dat andere voorzieningen voor economische zekerheid, zoals broodfondsen, populairder zullen worden. Vakbonden zijn tot nu toe sterk georiënteerd geweest op het behoud van reeds verworven werknemersrechten. De groep mensen die als flexwerker werkt en tot nu toe weinig aan de vakbond heeft zal zo groot worden dat zij zich zowel buiten de vakbonden om zullen verenigen, als dat de vakbond zijn kijk op inkomen en zekerheid aanpast om hun belangen op de arbeidsmarkt te vertegenwoordigen. Wij zien dit als goede ontwikkelingen omdat het meer economische zekerheden zal geven voor flexwerkers, die in het huidige systeem ontbreken.

Een mogelijke politieke ontwikkeling die van grote invloed zou zijn op de projecten van de Stichting, is wanneer er maatregelen worden getroffen die de drempel om te werken naast een bijstandsuitkering zouden verlagen. Dit zou kunnen door de realisatie van concepten als basisinkomen of negatieve inkomstenbelasting, of andere maatregelen zoals soepeler vrijlatingsregelingen voor bijstandsgerechtigden met als effect dat een financiële basis gewaarborgd is, zonder (bureaucratische) drempels om te gaan werken en enkel motivatie, werkcapaciteit of werkaanbod beperkende factoren zijn.

De werkervaringsprojecten van de Stichting op basis van vrijwilligers gericht op uitkeringsgerechtigden zullen kritisch bekeken moeten worden en wellicht zal een nieuwe positionering moeten worden bepaald. Afhankelijk van de precieze maatregelen kan dit ook een positief effect hebben op de economische zekerheid in het algemeen. De Stichting verwacht echter dat er ondanks deze mogelijk positieve ontwikkelingen nog steeds mensen blijven die moeite hebben mee te komen op de arbeidsmarkt.

### **2.3.3 Uitdagingen voor de toekomst**

Stichting Standby Fonds voorziet in een belangrijke maatschappelijke behoefte. We willen dat de doorstroom vanuit de Stichting geactiveerd wordt en dat we diversiteit aan projecten en de capaciteit binnen deze projecten kunnen vergroten. Daarnaast willen we graag toewerken naar een meer landelijke dekking en vertegenwoordiging in veel verschillende sectoren. Het opzetten en doorontwikkelen van deze projecten zien wij als een belangrijke uitdaging voor de komende jaren. De Stichting zit nu nog in de opstartfase en zou graag zien dat we wat ruimer in onze jas komen te zitten, zodat we meer projecten en initiatieven kunnen opzetten en daarmee meer mensen inzetbaar kunnen maken. Ook willen we ons netwerk meer uitbouwen, en met meer partners en gemeenten samenwerken.

### **2.3.4 Waar stopt de missie?**

De Stichting richt zich op het verbeteren van de Nederlandse arbeidsmarkt en maatschappelijke- en arbeidsparticipatie in Nederland. De missie van Stichting Standby Fonds is om mensen die in het bestaande systeem tussen de wal en het schip vallen een kans te bieden. Ons doel is mensen te begeleiden naar economische zelfstandigheid. Wanneer een deelnemer succesvol aan de slag is en geen begeleiding meer nodig heeft zorgen wij voor een warme overdracht naar een andere, al dan niet commerciële partij. Hiervoor werken wij werken samen met verschillende organisaties, waaronder stichtingen en bedrijven. De missie eindigt voor wat betreft deze deelnemer omdat zij zelfvoorzienend is geworden.

De Stichting investeert in mensen die doorgroeiperspectief hebben naar economische zelfstandigheid. Valt het perspectief weg, dan vallen deze mensen buiten de doelgroep van de Stichting. De missie stopt daar dan omdat zij niet meer kan slagen. Het opzetten en beheren van dagbestedingscentra en sociale werkplaatsen behoort dus niet tot de missie van de Stichting.

De Stichting wil zich inzetten om schuldenproblematiek te voorkomen, wij bieden geen specifieke voorzieningen aan om van schulden af te komen voor mensen die al schuldenproblematiek hebben. Deze mensen mogen natuurlijk wel deelnemen in andere projecten van de Stichting, mits zij aan de eisen voldoen.

De Stichting heeft een verbindende rol voor alle partijen in haar netwerk en stimuleert allerlei initiatieven. Wanneer dit leidt tot een commerciële samenwerking tussen partijen uit het netwerk, beschouwt de Stichting in betreffende casus als geslaagd, en eindigt haar betrokkenheid.

## 3. Activiteiten van Stichting Standby Fonds

### 3.1 Activiteiten van de organisatie

Stichting Standby Fonds verricht werkzaamheden en zet projecten en initiatieven op in de volgende deelgebieden die alle te maken hebben met werk & organisatie.

1. Begeleiding naar werk;
2. Werkervaringsprojecten;
3. Certificering;
4. Community building;
5. Financiële voorzieningen;
6. Aanpak uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt.

Voor het jaar 2022 zijn per deelgebied de volgende concrete activiteiten, projecten en initiatieven gepland.

#### 3.1.1 Begeleiding naar werk

De Stichting wil deelnemers begeleiden naar een situatie waarin de deelnemers werk hebben waarmee zij hun eigen inkomen kunnen verdienen en genoeg zekerheden opbouwen voor pech of ziekte. De Stichting zoekt samenwerkingen met verschillende partijen die gespecialiseerd zijn in arbeidsbemiddeling en bouwt een netwerk binnen het bedrijfsleven op, om deelnemers naar een goede werkplek te begeleiden.

- Samenwerking met partijen die gespecialiseerd zijn in arbeidsbemiddeling en bij voorkeur open staan voor innovaties binnen hun sector;
- Samenwerking met WerkgeverServicePunt;
- Samenwerking met bedrijven of instellingen waar vraag is naar personeel;
- Vertegenwoordiging van de Stichting op zakelijke netwerkbijeenkomsten.

Mensen uit de doelgroep kunnen op verschillende vlakken ondersteuning of begeleiding van de Stichting verwachten om deelnemers te laten ontdekken, inzien of leren wat voor werkzaamheden en bijbehorend leefpatroon het beste bij hen past om economisch (zo) zelfstandig (mogelijk) te worden. Voorbeelden van vormen van begeleiding die de Stichting voor haar deelnemers concreet wil faciliteren zijn:

- (Nieuwe) beroepskeuze en werkprofiel opstellen op basis van motivatie en vaardigheden;
- Coaching op mentaliteit en organisatie (sociale- en praktische vaardigheden);
- Conditietraining; van fysiek uithoudingsvermogen tot mentale weerbaarheid;
- Praktische faciliteiten regelen (fiets, werkschoenen, bankrekening).

#### 3.1.2 Werkervaringsprojecten

Voor deelnemers die, om welke reden dan ook, niet direct met betaald werk kunnen beginnen, start de Stichting werkervaringsprojecten. Voor deze projecten is het een vereiste dat deelnemers een doorgroeiperspectief naar (beter) betaald werk hebben of ervaring opdoen waardoor zij daadwerkelijk een betere startpositie op de arbeidsmarkt hebben. Bij deze projecten krijgen deelnemers extra begeleiding, waar nodig ook tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden om zo zelfstandig te leren werken. Daarnaast worden vaardigheden, kwaliteiten en de ontwikkeling geregistreerd en doet de deelnemer aan referentie-opbouw. Passend bij de aard van het werk, maar ten minste elke drie maanden moet worden gekeken of de deelnemers kunnen doorstromen naar (beter) betaald werk. Eis voor de deelnemers is dat zij potentie hebben om vanuit het werkervaringsproject succesvol door te stromen naar regulier betaald werk en de werkzaamheden aansluiten bij het werkprofiel van de deelnemer.

#### 3.1.3 Certificering

De Stichting werkt samen met partijen om deelnemers te helpen met relevante certificering. Binnen relevante werkervaring worden hiertoe werkzaamheden en specifieke handelingen of prestaties gedurende een bepaalde tijd zodanig geregistreerd dat er bij voldoende positieve score een succesvolle audit kan worden gedaan ter verkrijging van een werk-certificaat. Hiertoe werkt de Stichting reeds samen met partijen die hierin gespecialiseerd zijn.

### 3.1.4 Community building

Het opbouwen van een netwerk waarin de Stichting een verbindende factor heeft en bedrijven, instellingen en individuen bij elkaar brengt. Het doel is om mensen te verbinden op alle manieren waardoor zij zowel individueel, maar ook als groep of team met elkaar aan de slag kunnen om zelfstandig inkomen te verwerven en duurzame relaties aan te gaan. Acties die de Stichting met betrekking op community building onderneemt zijn:

- Netwerkbijeenkomsten en lokale werk- en ontmoetingsplaatsen organiseren;
- Digitale community's opzetten, onderhouden en met elkaar verbinden;
- Sociaal kapitaal (leren delen om te kunnen vermenigvuldigen);
- Het opzetten van broedplaatsen met eigen werk(ervarings)locaties om talent en verder te ontwikkelen en tevens de Stichting meer zelfvoorzienend te maken in het kunnen leveren van faciliteiten.

### 3.1.5 Financiële voorzieningen

Het aanleggen van fondsen en het reserveren van budgetten om situaties van pech, tegenslag, of verkeerd inschatten het hoofd te kunnen bieden. De Stichting ziet dat sommige mensen in een korte periode van (financiële) tegenslag in grote schuldenproblematiek terecht kunnen komen, die hen nog jaren blijven achtervolgen. Daartoe wil de Stichting door middel van een calamiteitenfonds voorzien in financiële middelen of regelingen voor deelnemers, maar indien mogelijk ook andere burgers, om te voorkomen dat zij in een korte periode van arbeidsongeschiktheid in dermate problemen komen dat hun huisvesting, voedsel of gezondheid in zoverre onder druk komt te staan dat schuldenproblematiek voor de hand ligt.

### 3.1.6 Aanpak uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt

De Stichting zet zich breed in voor een eerlijke arbeidsparticipatie. Daarom zal de Stichting actief inzetten om uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

- Opkomen voor de belangen en rechten van kwetsbare partijen of arbeidskrachten.
- Bewustwording bij bedrijven, te beginnen in sectoren die kwetsbaarder zijn voor uitbuiting, bijvoorbeeld bij bedrijven waar (via een extern bemiddelingsbureau) veel arbeidsmigranten werken.
- De belangen van de gedupeerde werkers hebben altijd onze eerste prioriteit. Wanneer wij (via ons netwerk) kennis hebben van een onwenselijke arbeidssituatie willen wij de gedupeerde werkers ondersteunen. Dit kan bijvoorbeeld door te kijken of we hen via ons netwerk een alternatief kunnen bieden en de misgelopen vergoeding kunnen verhalen. Natuurlijk werken wij ook mee aan het aanpakken van deze bedrijven door de Arbeidsinspectie.
- Aankaarten en aanpakken van praktijken die schadelijk zijn voor het door de Stichting beoogde algemene belang.
- Door ervaring op te doen met uitbuitingszaken willen wij meer kennis opdoen over manieren waarop dit gebeurt en in welke sectoren hier extra gevoelig voor zijn.

In maart 2021 heeft de Arbeidsinspectie de specifieke werkwijze voor het aangaan van arbeidsrelaties van Werk Standby onderzocht. De Stichting heeft aan Werk Standby de licentie voor deze werkwijze verleend. Uit het onderzoek van de Arbeidsinspectie is gebleken dat de werkwijze niet leidt tot werkgeverschap en loonheffingsplicht. Hiermee is na UWV (1991) en Belastingdienst (2020) ook de Arbeidsinspectie expliciet akkoord met de werkwijze van Werk Standby.

Om deze soort (freelance) arbeidsrelatie van een gelijkwaardige bescherming te voorzien als bestaande tijdelijke of flexibele arbeidsovereenkomsten zal de Stichting met toezichthouders, zoals Stichting SNA in gesprek gaan om normeringen en certificering met elkaar af te stemmen. De Stichting SNA is met haar NEN-normen een van de toezichthouders op de werknemers-arbeidsmarkt in flexibele arbeid.

## 3.2 Voorbeelden van activiteiten

### 3.2.1 Begeleiding naar werk

#### Werkervaring in betaald werk

Stichting Standby Fonds wil zich actief inzetten om mensen aan het werk te helpen. De daadwerkelijke bemiddeling tussen opdrachtgevers en deelnemers besteedt de Stichting uit aan specialisten. Hiervoor is de Stichting reeds een samenwerking aangegaan met Werk Standby. Dit bedrijf is sociaal georiënteerd en gespecialiseerd in het bemiddelen van flexibele arbeid. In het verleden heeft dit bedrijf al samengewerkt met de

initiatiefnemers van Stichting Standby Fonds om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Door nauwe samenwerking kunnen deelnemers van de Stichting gemakkelijk instromen in werkaanbod van Werk Standby. Derhalve is in 2020 een consortium opgericht waarin deze samenwerking nog beter vorm krijgt.

### **Begeleiding**

Terwijl deelnemers betaald werkervaring opdoen, kan de Stichting voorzien in extra begeleiding om haar deelnemers geheel zelfstandig te maken. De Stichting wil graag beroepskeuze en coaching bij het organiseren van werk aanbieden, omdat wij hebben gezien dat veel economisch kwetsbare mensen hier baat bij zullen hebben. Wegens de Coronacrisis is er forse vertraging in zowel het genereren van fondsen als het opzetten van projecten opgetreden. Afgezien van enkele individuele gevallen verwacht de Stichting dat er pas in 2022 en 2023 op grotere schaal dergelijke begeleidingsprogramma's gerealiseerd kunnen worden. Wij verwachten dat er intensieve individuele aandacht nodig is om weer tot werk en zelfstandig inkomen te komen.

### **Netwerkopbouw**

Om haar netwerk uit te bouwen, wil de Stichting zichzelf vertegenwoordigen op zakelijke netwerkbijeenkomsten. De Stichting heeft uitnodigingen van diverse ondernemersverenigingen en netwerkorganisaties; BNI, MKB MeetUp, Bitterballenborrel, OCMN, Adventure Café. Deze wil de Stichting benutten om het eerste contact met nieuwe marktpartijen te leggen en deze uit te bouwen tot samenwerkingsrelaties.

### **Voorbeelden reeds gerealiseerde initiatieven**

In samenwerking met Werk Standby hebben wij kunnen realiseren dat een deelnemer bij een klein bedrijf in Delft betaald aan het werk is. Haar werkzaamheden en uren zullen gedurende een jaar steeds verder worden uitgebreid om haar een kans te geven naar de beschikbare baan toe te groeien. Naast het werk heeft zij door bemiddeling van de Stichting een coachingstraject gevolgd om haar productiviteit te verhogen. De Stichting wil meer mensen op dezelfde manier een kans geven om in een wat langere periode en onder begeleiding naar een baan toe te groeien.

### **3.2.2 Werkervaringsprojecten**

Binnen de werkervaringsprojecten willen we graag projecten opstarten om mensen zonder (bruikbare) startkwalificatie de kans geven om zich in de praktijk op te werken naar een goed inkomen. We zien dat veel gemotiveerde bijstandsgerechtigden erg veel moeite hebben uit de bijstand te komen, mede door stigma's en bureaucratie. Wij zijn daarom erg gemotiveerd om deze groep mensen verder te helpen met onze werkervaringsprojecten.

#### ***Project Doordewijks → The Swapshop***

In samenwerking met de Gemeente Rotterdam, Stichting DoorDeWijks en Thuis op Maat zijn wij bezig met het opstarten van een project. In dit project kunnen bijstandsgerechtigden, onder begeleiding, als vrijwilliger werkervaring opdoen in de thuishulp. Als zij genoeg vaardigheden en klanten hebben, kunnen zij hun uitkering opzeggen en verder gaan als betaalde kracht. Het doel is om te beginnen met tien deelnemers en met dit project binnen twee jaar zeven mensen uit de bijstand te halen.

Begin 2020 is het Project Doordewijk tot stilstand gekomen doordat er geen nieuwe kandidaten vanuit de gemeente werden aangeleverd. Echter, we hebben met dit project een netwerk opgebouwd waarmee we nu The Swapshop ondersteunen in het economisch zelfstandig worden van WaJongers.

The Swapshop is een duurzaam en circulair bedrijf in fashion en zal steeds meer winkels openen met dit concept. In de winkels werken 'social trainees' die na 8 maanden werkervaring door kunnen stromen naar regulier betaald werk of zelfstandig ondernemerschap.

#### ***Hangjongeren uit Kanaleneiland***

We willen graag kijken of we een doorstart kunnen maken met het project waarin hangjongeren werkervaring kunnen opdoen in de magazijnen van lokale bedrijven. In paragraaf 1.1.3 'Ontstaan van de Stichting' is reeds een uitgebreide beschrijving van dit project gegeven. Dit project is is gestrand door het gebrek aan capaciteit om voldoende begeleiding te geven.

Naast bovengenoemde projecten willen we graag meer vergelijkbare projecten opzetten. We denken dat de constructie van het thuishulpproject in Rotterdam, waar bijstandsgerechtigden met mantelzorgachtergrond als



vrijwilliger beginnen en dit kunnen omzetten naar betaald werk, zeker veel potentie heeft om op meer plekken en in meer sectoren toe te passen.

### 3.2.3 Certificering

De Stichting wil graag mensen helpen bij het behalen van certificering voor hun vaardigheden, waardoor zij een betere positie op de arbeidsmarkt krijgen. Hiervoor hebben wij de samenwerkingspartner Way2Talent in ons netwerk. Deze partij is al jaren gespecialiseerd in trajecten voor het behalen van een Erkenning Verworven Competenties-certificaat (EVC-certificaat). Deze certificering staat gelijk aan een MBO-diploma waarmee het betreffende beroep kan worden uitgevoerd. Way2Talent doet dit door het opzetten, begeleiden en regelen van trajecten waarbij er een zodanige registratie van kennis en competenties plaatsvindt, dat mensen het desbetreffende certificaat succesvol behalen. Tot op heden hebben we nog geen deelnemers gehad waarbij dit EVC-traject relevant was. Wij verwachten met de opschaling van onze projecten en het opstarten van nieuwe projecten veel meer deelnemers te hebben, waarbij de samenwerking met Way2Talent van grote meerwaarde zal zijn.

Vanaf augustus 2019 heeft Werk Standby een vrije werken laten starten op de communicatieafdeling teneinde hem alsnog de werkervaring te geven die in lijn ligt met zijn opleiding en hij zijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt versterkt. Deze medewerker is door de stichting begeleid door een coach, die hem met name hielp op het gebied van zelfvertrouwen opbouwen en het juist kunnen presenteren en toelichten van zijn CV. Vanaf mei 2020 heeft Werk Standby een vrije werker laten starten op de eigen backoffice. Deze nieuwe medewerker heeft een leerachterstand die lastig in te lopen bleek via reguliere onderwijstrajecten waardoor ze geen banen kon krijgen waarmee ze een zelfstandig inkomen kan verwerven. Via werkervaring is het de verwachting deze medewerker op een te certificeren werkniveau komt waarmee de kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk vergroot zijn. Een positief neveneffect dat hiermee ook verdringing op de arbeidsmarkt wordt tegengegaan.

Vanaf juli 2021 gaat er bij Werk Standby een nieuw traject van start met een hoogopgeleide vrije werker met een arbeidsbeperking. Vanuit de stichting wordt er begeleiding en coaching geboden om werkvit te worden, zelfvertrouwen op te bouwen en te ontdekken welke competenties leiden tot een werkvermogen waarmee economische zelfstandigheid kan worden gerealiseerd.

Binnen het in paragraaf 3.2.2 genoemde project in Rotterdam werken wij o.a. samen met Thuis op Maat voor begeleiding en certificering. Dit bedrijf is gespecialiseerd in het opbouwen van certificeerbaar portfolio op basis van het werk en de vaardigheden binnen de thuiszorg.

~~We hebben reeds verkennende gesprekken gehad voor een samenwerking met Stichting I did. Deze stichting biedt naaiopleidingen aan kansarmen en mensen met een bijstandsuitkering. In ruim 7 maanden kunnen de meeste deelnemers een erkend diploma halen en maken zij veel kans om door te stromen naar betaald werk.~~

Bij het oprichten van nieuwe werkervaringsprojecten zal Stichting Standby Fonds altijd proberen een partner te vinden om te voorzien in relevante certificering.

### 3.2.4 Community building

De Stichting zet zich in om bedrijven, instellingen en individuen met elkaar te verbinden. Afgezien van spontane community building die plaatsvindt doordat mensen samenwerken, is de verwachting dat dit pas vanaf 2020 en 2021 steeds meer vorm gaat aannemen. De Stichting voornemens om haar administratie- en communicatieplatform verder te ontwikkelen en profielen toe te voegen zodat deelnemers en organisaties elkaar online kunnen vinden. Zodra projecten op grotere schaal plaatsvinden en meer deelnemers en organisaties betrokken zijn, zal de Stichting evenementen organiseren die voor alle betrokkenen de mogelijkheid creëren elkaar te ontmoeten.

Op langere termijn wil de Stichting graag eigen locaties openen waar ontmoeting, werkervaring en ontwikkeling centraal staan. Hierdoor wordt het makkelijker om evenementen te organiseren, ontmoetingen te stimuleren en bij te dragen aan het sociale kapitaal van deelnemers.

### 3.2.5 Financiële voorzieningen geen calamiteitenfonds als eigen entiteit

Door te ondersteunen in tijdelijke financiële voorzieningen voorkomt de Stichting schuldenproblematiek. De Stichting is begonnen met het opbouwen van een fonds om hierin te kunnen voorzien. In februari 2019 trof de

Stichting een regeling met een persoon die tijdelijk zijn inkomen door een blindedarmontsteking zag wegvallen. Om in zijn levensonderhoud te voorzien was de deelnemer aantoonbaar afhankelijk van het inkomen dat hij verdiende als flexwerker. Door zijn blindedarmontsteking was hij zes weken uit de running en verloor al zijn inkomen. Hierdoor had hij niet de mogelijkheid om zijn huur te betalen en begon schulden op te bouwen. De Stichting heeft de huur namens deze deelnemer voorgeschoten; een bedrag van 800 euro. Na de zes weken van herstel zal de deelnemer het geleende bedrag in termijnen terug betalen. Door deze regeling heeft de Stichting voorkomen dat de deelnemer schulden opbouwt bij een commerciële partij of zijn huisvesting onder druk kwam te staan. De Stichting wil haar beleid betreffende dit calamiteitenfonds verder uitwerken om op een objectieve manier te kunnen bepalen of zij aanvragen toewijst en onder welke voorwaarden.

In het ICT-systeem dat de Stichting ter beschikking stelt aan Werk Standby is de mogelijkheid ingebouwd om poules met vrije werkers eigen zogenaamde Lief&Leed-potten met elkaar te laten afspreken. Vrije werkers die deelnemen in zo'n pot kunnen afspreken hoeveel minder vergoeding zij willen ontvangen ten bate van zo'n pot. Daarbij spreken ze dan ook af in welke gevallen er een beroep op de pot mag worden gedaan. In 2020 heeft een eerste poule van 56 Roemenen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid en hebben ze afgesproken om allemaal 40ct per gewerkt uur in hun Lief&Leed-pot te laten stromen. Deze pot mocht worden aangesproken om deelnemers te helpen bij pech en ongemakken rondom het aan het werk gaan, zoals de pech van een net wat duurdere huur van accommodatie dan de anderen, het betalen van een taxi als iemand met een verzwikte enkel eerder naar huis moest en voor gezamenlijke bijeenkomsten, zoals een barbecue voor iedereen aan het einde van hun werkseizoen. Ook was uitdrukkelijk afgesproken dat de pot niet gebruikt mocht worden om het verlies van inkomsten door niet-gewerkte uren te compenseren.

### 3.2.6 Aanpak uitbuiting en uitsluiting

De mensen achter Stichting Standby Fonds zijn in de afgelopen jaren door een persoonlijke betrokkenheid met haar omgeving een aantal situaties van uitbuiting tegen gekomen. Zij hebben gezien dat dit vaak erg onzichtbaar is en dat slachtoffers vaak machteloos staan of hun verlies (onterecht) nemen. Daarnaast geeft dit hen een enorme achterstand op de arbeidsmarkt. We zien dat wanneer uitbuiting aan het licht komt, de arbeidsinspectie de bedrijven vaak hard aanpakt, maar dat de slachtoffers lang niet altijd het misgelopen geld voor hun werkzaamheden ontvangen.

De Stichting is voornemens deze slachtoffers hulp te bieden bij het vorderen van het geld waarvoor zij gewerkt hebben en bij het verbeteren van hun positie op de arbeidsmarkt. Tot nu toe heeft de Stichting op dit gebied slechts interventies kunnen uitvoeren door slachtoffers persoonlijk te begeleiden. Dit wil de Stichting voortzetten. Wanneer de Stichting groeit, wil zij graag een project starten waarmee zij structureel aandacht besteedt aan dit thema. Hierbij wil zij haar eigen kennis over dit thema vergroten en focussen op bewustwording bij partijen die uitbuiting kunnen herkennen en melden, zoals bedrijven en sociaal werkers. Tevens zou de Stichting haar samenwerking met de afdelingen Opsporing en Handhaving van de Inspectie SZW inzake graag verstevigen.

De Stichting heeft reeds interventies uitgevoerd met betrekking tot de aanpak van uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt.

#### Voorbeelden van interventies

Het adviseren van een Nederlandse werkracht die onder het wettelijk minimumloon betaald kreeg, geen vakantiedagen kreeg en niet kreeg doorbetaald bij ziekte.

Zeer concreet kwam de Stichting erachter dat een aantal arbeidsmigranten uit de EU problemen hadden met uitbetalingen door gebrek aan een bankrekening. Hoewel de Stichting zich voornamelijk richt op Nederlandse burgers, voelt zij zich verantwoordelijk om alle uitbuiting en uitsluiting op de Nederlandse arbeidsmarkt tegen te gaan. De Stichting ziet in de praktijk dat arbeidsmigranten extra gevoelig zijn voor uitbuiting, omdat zij de Nederlandse taal niet beheersen en de wet niet kennen. Zij lieten zich hierom contant uitbetalen of op rekening van iemand anders. Hiermee werden zij zeer kwetsbaar voor chantage, afpersing en diefstal. De Stichting heeft zich daarom ingezet om tot een oplossing te komen. Deze heeft zij gevonden in een samenwerking met Bunq Bank. Deze heeft een link ter beschikking gesteld waarmee de EU arbeidsmigranten in minder dan 10 minuten via de Bunq app op een smartphone een Nederlandse bankrekening kunnen openen. De Stichting is blij dat zij door de samenwerking met de Bunq Bank kan voorkomen dat arbeidsmigranten de weg kwijt raken in de administratieve procedures bij het aanvragen van een Nederlandse bankrekening en hen hiermee weerbaarder maakt voor uitbuiting. Waar nodig bieden vrijwilligers van de Stichting ook ondersteuning bij de aanvraag van

deze bankrekening. Wij willen deze samenwerking met de Bunq bank graag verder uitbouwen en kijken hoe wij er samen voor kunnen zorgen dat mensen meer inzicht in hun financiën krijgen.

De Stichting heeft tevens drie Europese arbeidsmigranten ondersteund die ergens een hele maand werkten, maar na afronding van de werkzaamheden niet betaald kregen. Dit omdat zij geen bankrekening hadden. Het uitzendbureau had hen niet ondersteund met de aanvraag van een BSN en bankrekening en bestempelde het geld als 'niet uitkeerbaar'. De Stichting heeft hen ondersteund in de aanvraag van een bankrekening en geeft hen juridisch advies bij de aanpak van hun voormalige werkgever.

#### **Samenwerking met partner-toezichthouders**

Naast een ICT-systeem bezit de Stichting diverse documenten waarin gespecialiseerde juridische constructies op het gebied van arbeidsbemiddeling worden beschreven. In maart 2021 heeft de Arbeidsinspectie onderzoek gedaan naar de arbeidsbemiddeling door Werk Standby en daarop de werkprocedure voor de inzet van vrije werkers expliciet goedgekeurd. Hiermee is een duurzaam juridisch domein bevestigd waarbinnen de Stichting de rol van toezichthouder zal moeten gaan vervullen.

Om deze rol goed te vervullen is het nodig om af te stemmen met de toezichthouders die reeds aanwezig zijn op de flexibele arbeidsmarkt. Met name de Stichting Normering Arbeid (SNA) is hierin een belangrijke gesprekspartner om geen onbedoelde verschillen te creëren tussen traditionele uitzendbureaus en de arbeidsbemiddelaars zoals Werk Standby en haar operationele partners.

## 4. Organisatie

### 4.1 Belangrijke gegevens

De statutaire / geregistreerde naam van de Stichting is: "Stichting Standby Fonds"

Het postadres van de Stichting is: Stichting Standby Fonds  
Aanlegsteeg 11  
3738 CZ Maartensdijk

De Stichting is bereikbaar op:  
Telefoonnummer: +31 85 – 222 99 98  
E-mailadres: [info@standbyfonds.nl](mailto:info@standbyfonds.nl)

KvK nummer: 72827777  
RSIN nummer: 859251433  
Rekeningnummer: NL63RABO0336781466

### 4.2 Bestuur

#### 4.2.1 Samenstelling bestuur

Het zittende bestuur bestaat uit gepassioneerde individuen met veel ervaring op het gebied van arbeidsparticipatie projecten en een sterk gevoel van betrokkenheid:

Inès Wessels	Voorzitter
Piet Hein ten Bokum	Penningmeester
Jaap Steijling	Secretaris

Het bestuur is een "vrijwilligers"bestuur. Tijdens de Coronacrisis waren er weinig mogelijkheden voor het bestuur om activiteiten te ondernemen of op te zetten. In november 2020 is Sofie opgevolgd door Inès Wessels als nieuwe voorzitter van het bestuur. Het bestuur voorziet in de continuïteit van zijn samenstelling en waarborgt tevens de instroom van nieuwe leden en deskundigheden. Via netwerk-specialist La Red is een eerste traject gestart om een Raad van Advies samen te stellen met experts uit de verschillende gremia die voor de Stichting belangrijk zijn. Ook in de aankomende jaren zorgt Stichting Standby Fonds ervoor dat de Stichting een betrokken bestuur heeft, dat in de toekomstvisie van de Stichting past.

De Stichting heeft geen enkele reden om te twijfelen aan de integriteit van haar bestuurders en de mensen die rechtstreeks bij Stichting Standby Fonds betrokken zijn. Integriteit staat hoog in het vaandel en noch de Stichting, haar bestuurders of andere gezichtsbepalende personen zijn in de afgelopen vier jaar veroordeeld voor een misdrijf als bedoeld in artikel 67, lid 1 Wetboek van Strafvordering. Bij hun aantreden als bestuurder overleggen zij ook een recente Verklaring Omtrent Gedrag om aan te tonen dat zij voldoen aan de integriteitseisen die de Belastingdienst stelt in het kader van het verkrijgen van een ANBI status.

#### 4.2.2 Taakomschrijving / rolverdeling

Het bestuur van Stichting Standby Fonds is eindverantwoordelijk voor het besturen van de Stichting. Daarnaast ziet het bestuur van de Stichting het als haar taak om het beleid van de Stichting te ontwikkelen en vast te stellen ten aanzien van zowel de interne, als externe gang van zaken.

Het bestuur stelt de randvoorwaardelijke kaders vast en formuleert tevens de strategische richting van de Stichting. Het bestuur stimuleert de ontwikkeling van nieuwe of vernieuwde projecten en het aanboren van extra financiële bronnen voor de realisatie daarvan.

Het bestuur wil als stuwende kracht invulling geven aan de missie van Stichting Standby Fonds, om maatschappelijke- en arbeidsparticipatie van haar doelgroep te bevorderen, de inzetbaarheid daarvan te vergroten en te begeleiden naar een situatie van economische zelfstandigheid.

#### 4.2.3 Werkzaamheden en taakverdeling

Het bestuur zet zich met name in om Stichting Standby Fonds onder de aandacht te brengen bij derde partijen en informatie te verstrekken over de doelstelling van de Stichting. Daarnaast hecht het bestuur aan goede contacten met haar partners en richt zij zich op de versterking van de samenwerkingen. Daarnaast fungeert het bestuur met name in haar beginfase als drijvende kracht achter de Stichting.

In het najaar van 2020 hebben meerdere beleids sessies plaatsgevonden met oud-bestuursleden, nieuwe bestuursleden, projectleiders, adviseurs en andere samenwerkingspartners waarin de belangrijkste speerpunten van de Stichting zijn besproken en vastgesteld. Deze beleids sessies waren vooral gericht op het creëren van een heldere en duidelijke doelstelling voor Stichting Standby Fonds en het opstellen van een duidelijke structuur en vormen van een cultuur.

De bestuurstaken van het stichtingsbestuur verschillen per functie. Inès Wessels richt zich als voorzitter voornamelijk op het coördineren en uitvoeren van de bestuurswerkzaamheden. Piet Hein ten Bokum richt zich als penningmeester met name op de financiële organisatie van de Stichting, maar houdt zich tevens bezig met de vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten en de initiatieven van de Stichting. Jaap Steijling ten slotte is verantwoordelijk voor secretariële bestuurswerkzaamheden. Iedere bestuurder houdt zich daarnaast bezig met het uitzetten van de strategie van de Stichting.

Het streven is om zo snel mogelijk een dagelijks bestuur in te stellen zodat het onbezoldigde bestuur zich slechts hoeft te richten op haar bestuurlijke taken. In afwachting zowel het verwerven van voldoende middelen om een dagelijks bestuurder te kunnen betalen, als het vervullen van de vacature zal het bestuur, naast hun bestuurstaken, tevens enkele uitvoerende taken verrichten om Stichting Standby Fonds op een zo goed mogelijke manier op weg te helpen. De Stichting waarborgt dat er sprake is van een duidelijke scheiding tussen bestuurstaken en uitvoerende werkzaamheden. Het bestuur heeft zich gecommitteerd om altijd onbezoldigd te werken.

Zoals opgenomen is in de statuten van de Stichting zijn de bestuurders gezamenlijk handelingsbevoegd. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Stichting komt toe aan het bestuur, alsmede aan twee gezamenlijk handelende bestuurders, zoals is bepaald in artikel 7 lid 4 van de statuten. Bestuursleden kunnen overigens niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de Stichting. Zie hierover tevens paragraaf 5.6 t.a.v. beschikking over het vermogen van de Stichting.

#### 4.2.4 Vergaderingen

Binnen de Stichting vindt op regelmatige basis afstemming plaats met het bestuur, betrokkenen en adviseurs over de richting van de Stichting en eventuele ruimte voor nieuwe initiatieven.

Het bestuur is voornemens in 2021/2022 minimaal zes keer per jaar in vergadering bijeen te komen. Op deze manier houdt het bestuur zicht op het functioneren van de organisatie als geheel.

Als leidraad zal het bestuur het beleidsplan periodiek actualiseren en jaarlijks opnieuw vaststellen. Daarnaast staan de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening jaarlijks op de agenda.

#### 4.2.5 Onderwerpen

Het bestuur zal zich in 2021/2022 vooral bezighouden met:

- Financiële continuïteit van de Stichting, gericht op projectfinanciering;
- De strategie van de Stichting gericht op het behalen van haar doelstellingen;
- Samenwerking met andere organisaties op het terrein van arbeidsparticipatie;
- Interne beleidsontwikkeling en haar organisatiedoelen.

Op lange termijn staan de volgende onderwerpen op de planning:

- Strategie vergroten diversiteit projecten en capaciteit;
- Strategie op meer landelijke dekking en vertegenwoordiging in verschillende sectoren;
- Innovatie op het gebied van sociale zekerheid en het reguliere systeem.

### 4.3 Beloningsbeleid

De leden van het bestuur zijn onafhankelijk, hebben geen onderlinge zakelijke relatie en zijn geen familie van elkaar.

Zij ontvangen conform de bepalingen in art. 11 lid 5 van de statuten geen andere beloning voor hun bestuurlijke werkzaamheden dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld. Bestuurders worden aldus niet beloond voor hun werkzaamheden.

Ten alle tijden zal de Stichting waarborgen dat er sprake is van een duidelijke scheiding tussen de bestuurstaken van bestuurders en eventuele door hen te verrichten uitvoerende werkzaamheden.

### 4.4 Werknemers

Stichting Standby Fonds heeft (vooralsnog) geen werknemers in dienst. Werkzaamheden binnen de Stichting worden uitgevoerd door vrijwilligers en freelancers. Deze mensen zijn verantwoordelijk voor het mogelijk maken van projecten en de uitvoering daarvan.

De Stichting zal voor uitvoerende werkzaamheden die betaling behoeven een marktconforme vergoeding toekennen. Uitgangspunt is dat de Stichting zal belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij haar status als algemeen nut beogende instelling.

Over 2021/2022 is verwachting dat 6 personen gemiddeld 10 uur per week werkzaamheden verrichten voor Stichting. De verwachting is tevens dat zolang de organisatie in opbouw is de meeste werkzaamheden op vrijwillige basis verricht moeten worden, maar dat sommige werkzaamheden marktconform betaald kunnen of moeten worden.

### 4.5 Consortium

Het uitbreken van de Coronacrisis heeft forse gevolgen gehad voor zowel de mogelijkheden van (het bestuur van) de Stichting zelf, als voor de partijen die het administratie- en communicatieplatform van de Stichting gebruiken, tegen vergoeding, voor hun commerciële activiteiten. Werk Standby en WSB Betaal BV, alsmede hun zelfstandige operationele agentschappen zagen 80%-90% van hun business verdwijnen door de lockdowns. Startende teams in Amsterdam en Rotterdam en Alkmaar moeten hun activiteiten staken of zijn zelfs gestopt.

Om de bij de missie betrokken mankracht en hun personele ondersteuning zo efficiënt mogelijk te kunnen inzetten is in september een consortium gevormd tussen de Stichting, Werk Standby, WSB Betaal BV en de in 2020 opgerichte Stichting WSB Facilities.

Gebruik makend van de lockdown is er door Werk Standby extra geïnvesteerd in de automatisering van het systeem van de Stichting, waardoor allerlei activiteiten en diensten nog beter en sneller kunnen worden uitgevoerd. In ruil voor deze investering van minimaal 5000 euro per maand heeft het Standby Fonds vrijstelling van betaling van de WSB-licentie voor alle systemen verleend.

In maart 2021 heeft de Arbeidsinspectie, na UWV en Belastingdienst, de geautomatiseerde werkprocedure voor de inzet van vrije werkers expliciet goedgekeurd. Ondanks aandringen van het Standby Fonds en het zich bij de verhoren door de Arbeidsinspectie van Werk Standby – als uitvoerder – laten vertegenwoordigen door een juridisch adviseur heeft de Inspectie uitsluitend de juridische aspecten van de procedure in ogenschouw genomen. Hierdoor ligt er nu een extra taak bij het Standby Fonds om deze 'kale' procedure alsnog te voorzien van duurzame sociale normeringen en voorzieningen.

De verwachting is dat de Stichting om die reden op korte termijn het consortium zal verlaten om vanaf meer afstand toezicht te houden op de structuren en de uitvoering van de operationele partijen.



## 5. Financiën en beheer

### 5.1 Afwezigheid winstoogmerk

De Stichting heeft met het geheel van haar activiteiten geen winstoogmerk en maakt geen winst met deze activiteiten, zoals ook blijkt uit art. 3 lid 3 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden die zij verricht. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt tevens uit het feit dat de Stichting de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling. Ook winst uit haar commerciële activiteiten laat de Stichting ten goede komen aan het algemeen nut. Bovendien wordt met de tariefstelling nooit gestreefd naar het behalen van exploitatieoverschotten.

De manier waarop de Stichting haar financiële middelen verwerft om haar projecten te kunnen financieren en hoe zij haar vermogen besteedt wordt in de volgende paragrafen uiteengezet. Zie tevens hoofdstuk 6 en Bijlage 2 voor een cijfermatig overzicht en onderbouwing.

### 5.2 Werving van gelden

Stichting Standby Fonds verwerft financiële middelen om haar doelstelling te bereiken en haar projecten te kunnen financieren. Dat doet zij door middel van verschillende wervingsactiviteiten.

#### 5.2.2 Donateurs

Stichting Standby Fonds ontvangt zowel eenmalige als periodieke giften en donaties van derde partijen en hebben verschillende partijen, fondsen en vermogende particulieren hebben belangstelling getoond om donaties te doen ten behoeve van de missie.

#### 5.2.3 Verhuur administratie- en communicatieplatform

Momenteel is de belangrijkste financiële bron van de Stichting de verhuur van haar administratie- en communicatieplatform aan externen. De Stichting heeft dit platform ontwikkelt voor het vervullen van haar missie: de Stichting richt zich op uiteenlopende thema's, dit platform heeft een één loket functie. Hiermee kan zij al haar verschillende activiteiten in samenhang coördineren. Zo voorziet de Stichting in een goede administratie en communicatie voor alle betrokkenen, zoals haar deelnemers, begeleiders en (externe) samenwerkingspartijen.

Gebleken is dat dit platform ook geschikt is om in andere contexten te gebruiken. De Stichting stelt gebruikersaccounts aan geschikte partijen beschikbaar in ruil voor een marktconforme vergoeding. Momenteel levert dat ongeveer 2000 euro aan opbrengsten per maand op. De verwachting is dat meer partijen dit platform zullen gaan gebruiken, waardoor de hoeveelheid financiële middelen die de Stichting tot haar beschikking heeft zal groeien.

#### 5.2.4 Besteding financiële middelen

Stichting Standby Fonds zet de financiële middelen die zij verkrijgt via donaties, haar wervingsactiviteiten en door de verhuur van haar digitale platform in om haar doelstelling en missie financieel te kunnen ondersteunen. De Stichting beoogt hiermee geen exploitatieoverschotten te bewerkstelligen. Met deze opbrengsten wil de Stichting de kosten voor het uitvoeren van haar algemeen nuttige activiteiten dekken.

Wanneer de Stichting in de toekomst andere middelen verkrijgt ter vervulling van haar missie zal zij tevens de mogelijkheid onderzoeken om dergelijke middelen te kunnen verhuren aan derden. Te denken valt bijvoorbeeld aan vastgoed met ruimte voor educatie en praktijkoefeningen.

### 5.3 Beheerskosten

De verhouding tussen haar inkomsten, beheerskosten en projectuitgaven zal Stichting Standby Fonds duidelijk in haar administratie becijferen, welke hieronder terug te vinden is en in paragraaf 6.2 en bijlage 2. Hieronder zal de Stichting alvast een inzicht bieden in de verhouding tussen (begrote) beheerskosten ten opzichte van haar



bestedingen.

Binnen de besteding van gelden aan onze missie onderscheiden we naast de uitvoerende projectgelden ook beheerkosten, welke weer uiteenvallen in overhead-kosten en bedrijfskosten. Overhead-kosten zijn voornamelijk de vaste lasten die de organisatie per jaar moet betalen. Bedrijfskosten zijn meer variabele uitgaven die noodzakelijk blijken om de organisatie te laten functioneren, maar die niet aan een specifiek project toegerekend kunnen worden.

<b>Beheerskosten</b>			
Jaar	€ 2021	€ 2022	€ 2023
Overhead: Personeel	€ 3600	€ 9000	€ 10.000
Overhead: Externe experts	€ 15.000	€ 3500	€ 3500
Overhead: ICT	€ 2500	€ 2500	€ 2500
Overhead: Communicatie	€ 2000	€ 5000	€ 8000
Overhead: Bedrijfsfaciliteiten	€ 1200	€ 6000	€ 12.000
Bedrijfskosten	€ 3000	€ 6000	€ 10.000
<b>Totaal beheerskosten</b>	<b>€ 27.300</b>	<b>€ 32.200</b>	<b>€ 46.000</b>
Percentage beheerskosten van totale verwachte vermogen	30%	20%	15%

Overzicht van wat de Stichting onder de verschillende posten rekent:

#### **Overheadkosten:**

Personeel:

- Bedrijfsadministratie
- Backoffice management

Externe experts:

- Notariële kosten
- Accountantskosten
- Juridisch advies

ICT:

- Administratie- en communicatieplatform
- Serverkosten
- Hosting
- Website

Communicatie:

- Communicatie uitingen
- Verslaglegging activiteiten: foto's, interviews

Bedrijfsfaciliteiten:

- Kantoor
- Kantoorbenodigdheden

#### **Bedrijfskosten**

Incidentele kosten die nodig zijn voor de bedrijfsvoering, zoals:

- Representatiekosten
- Reiskosten buiten het woon-werkverkeer
- Parkeergeld
- Eenmalige aanschaf van niet projectgebonden materiaal

## 5.4 Beheer en besteding vermogen

Stichting Standby Fonds wil voor eenieder -maar met name haar donateurs- inzichtelijk maken wat de zij met de donaties/het geld van de donateur heeft gedaan en welke projecten zij daarmee financiert. De Stichting vindt het belangrijk om aan te kunnen tonen waar dit geld naartoe gaat en met wat voor reden. Transparantie en betrouwbaarheid zijn zeer belangrijke kernwaarden voor de Stichting.

Het afleggen van een goede verantwoording aan onze donateurs is daarom van cruciaal belang en volledige transparantie wordt dan ook nagestreefd. Tevens worden donateurs en betrokken partijen, door middel van duidelijke informatie op de website van de Stichting, zo mogelijk door het gebruik van foto's of video's, geïnformeerd over de voortgang van onze projecten. Deze kosten met betrekking tot de communicatie vallen onder overhead.

### Verhouding beheer en bestedingen

Het bestuur bewaakt bij voortdurend de lopende inkomsten en uitgaven. Het beheer van de verkregen inkomsten vindt als volgt plaats:

Stichting Standby Fonds streeft ernaar om de beheerkosten niet meer te laten bedragen dan 15% van haar bestedingen. De Stichting is door de Coronacrisis blijven steken in een opstart/opbouwende fase. Deze vertraging lijkt intussen op te lossen, terwijl de positie waarmee inkomsten kunnen worden gegenereerd aanzienlijk zijn verbeterd. Zij verwacht daarom dat de beheerskosten in de komende 3 jaar kunnen oplopen tot 30% van haar bestedingen. Verdere groei en schaalvergroting zullen de beheerkosten steeds verder omlaag brengen tot maximaal de gewenste 15%. Gezien de aard van de Stichting vinden wij het percentage aan beheerskosten als 'redelijk' aan te merken.

In haar administratie zal de verhouding tussen de kosten en uitgaven van de Stichting duidelijk en inzichtelijk becijferd worden. De Stichting waarborgt hiermee dat de met het beheer van de Stichting samenhangende kosten steeds in een redelijke verhouding staan met de bestedingen die de Stichting doet om haar doelstelling te verwezenlijken.

### Besteding vermogen

Stichting Standby Fonds besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling als volgt:

- Financiering projecten
- Fondsenwerving
- Beheerskosten (overhead en operationele bedrijfskosten)
- Buffer voor tegenvallende opbrengsten

Voor een uitgebreider cijfermatig overzicht hoe de Stichting haar vermogen besteedt, wordt verwezen naar Hoofdstuk 6 "Administratieve Organisatie" en bijlage 2 in dit beleidsplan.

### Buffer voor tegenvallende opbrengsten

Stichting Standby Fonds zorgt ervoor dat zij voor zover nodig een buffer in stand houdt om haar projecten veilig te stellen indien de opbrengsten (uit bijvoorbeeld donaties) tegenvallen. Zo waarborgt de Stichting dat zij haar projecten ook in tijden van krapte kan blijven uitvoeren. Financiële continuïteit is een belangrijke kernwaarde en de Stichting streeft er naar situaties waarin haar liquiditeit in gevaar kan komen ten alle tijden voorkomen. Overigens houdt de Stichting niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

## 5.5 Vermogen van de Stichting

Uitgangspunt van Stichting Standby Fonds is dat zij geen vermogen aanhoudt zonder dat daar vooraf een bepaalde bestemming aan is gegeven. De Stichting houdt nooit meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar statutaire doelstelling, zoals vermeld in artikel 4 lid 4 van de statuten. Niet-redelijke vermogensvorming wordt op deze manier voorkomen.

In haar financiële administratie vermeldt Stichting Standby Fonds wat het doel is van het vermogen dat wordt aangehouden door de Stichting en biedt de Stichting een motivering over de omvang van haar vermogen.

## 5.6 Bestedingsbeleid

Stichting Standby Fonds besteedt verkregen inkomsten conform haar doelstelling aan haar verschillende projecten. Om voor financiering in aanmerking te komen en de inzet van de Stichting te ontvangen dient een project aan verschillende door de Stichting geformuleerde criteria te voldoen.

Zo beoordeelt de Stichting of (binnen) het project:

- Bijdraagt aan het behalen van de missie
- Bijdraagt aan doorgroeiperspectief naar economische zelfstandigheid
- Er geen sprake is van onnodige bevoordeling van commerciële partijen
- Er geen verdringing van betaalde werkrachten ontstaat
- Deelnemers meedoen op vrijwillige basis
- Deelnemers worden geselecteerd op basis van vooropgestelde criteria
- Deelnemers tussentijds kunnen uitstromen naar economische zelfstandigheid
- Het gebruik van harde termijnen en deadlines voor behaalde resultaten vermeden worden
- Bijdraagt aan een positieve beeldvorming van de doelgroep en de Stichting
- Het deelnemers vrij staat om deel uit te maken van de community en deel te nemen aan andere projecten

Bij voorkeur voldoen de projecten ook aan de volgende criteria:

- Het concept van het project kan geëxporteerd worden naar andere plekken
- Deelnemers doen werkervaring op op de 'echte' arbeidsmarkt
- Er wordt ingespeeld op kansen of krapte op de arbeidsmarkt
- Het project draagt bij aan het sociale kapitaal van deelnemers
- Stigma's worden voorkomen en in de benadering van deelnemers worden zij niet in een slachtofferrol geplaatst en krijgen zij eigen verantwoordelijkheid.

## 5.7 Beschikken over het vermogen van de instelling

De Stichting voldoet aan het 'beschikkingsmacht criterium', namelijk dat géén van de bestuursleden een doorslaggevende (meerderheid van de) zeggenschap mag hebben over het vermogen van de Stichting.

De Stichting heeft voldoende gewaarborgd dat een natuurlijk- of een rechtspersoon niet over het vermogen van de Stichting kan beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit blijkt uit art. 5 lid 3 en art. 8 lid 7 en lid 9 van de statuten (bepalingen omtrent de besluitvorming door het bestuur) en blijkt tevens uit de feitelijke werkzaamheden van de Stichting.

Geen van de bestuurder doorslaggevende zeggenschap binnen de Stichting. De Statuten bepalen immers dat het bestuur van de Stichting bestaat uit minimaal drie onafhankelijke personen die ieder evenveel stemrecht hebben. Geen van de bestuursleden of beleidsbepalers heeft dus een doorslaggevende stem of een vetorecht en derhalve geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de Stichting. Zij kunnen niet individueel / zelf besluiten over (wat te doen met) met het vermogen.

Om te waarborgen dat aan de onafhankelijkheid van bestuurders wordt voldaan, hebben de bestuursleden geen onderlinge zakelijke relatie en worden familiebetrekkingen zoveel als mogelijk voorkomen. Daar wordt

voorafgaand aan de benoeming van een bestuurder op geselecteerd. Daarnaast bepaalt art. 5 lid 1 van de statuten dat de meerderheid van het stichtingsbestuur geen familie van elkaar mag zijn.

Tenslotte komt de handelingsbevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Stichting toe aan het bestuur, dan wel aan twee gezamenlijk handelende bestuurders zoals neergelegd in art. 7 lid 4 van de statuten. Zie hiervoor verder paragraaf 4.2.

Kortom: in de dagelijkse praktijk kan een bestuurslid dus niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de Stichting als ware het zijn eigen vermogen is. Er is sprake van een gescheiden vermogen en de Stichting voldoet daarmee aan het 'beschikkingsmachts criterium'.

## 5.8 Bestemming liquidatiesaldo

Om aan de ANBI voorwaarden te voldoen, dienen de statuten te bepalen dat in het geval van opheffing van Stichting Standby Fonds, het liquidatiesaldo ten goede komt aan een andere ANBI, met een gelijksoortige, dan wel vergelijkbare doelstelling. Hieraan is door de Stichting voldaan.

Zoals in art. 11 lid 3 van de statuten is bepaald zal in het geval van opheffing van de Stichting het batige liquidatiesaldo dat overblijft, volledig ten goede komen aan een ANBI met een soortgelijke, dan wel vergelijkbare doelstelling of aan een buitenlandse instelling (die in Nederland als ANBI is geregistreerd is) die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

## 6. Administratieve organisatie

### 6.1 Administratieve organisatie

Stichting Standby Fonds is laat haar administratie beheren door de heer J.P. Kok van accountantsbureau HLB-Blömer te Nieuwegein.

In haar administratie toont de Stichting onder meer de aard en omvang aan van:

- de aan de beleidsbepalers toekomende onkostenvergoedingen en vacatiegelden;
- de kosten van beheer van de Stichting;
- de andere uitgaven van de Stichting;
- de aard en de omvang van inkomsten en het vermogen van de instelling;

De Stichting verwijst hiervoor naar de als bijlage bij het beleidsplan toegevoegd administratief overzicht in bijlage 2.

De jaarrekening van de instelling zal jaarlijks worden opgesteld door de heer J.P. Kok van accountantsbureau HLB-Blömer te Nieuwegein.

### 6.2 Financieel overzicht

<b>Financieel overzicht</b>						
Jaar	€	<b>2021</b>	€	<b>2022</b>	€	<b>2023</b>
Verwachte inkomsten	€	<b>+90.000</b>	€	<b>+160.000</b>	€	<b>+300.000</b>
Beheerskosten	€	-27.300	€	-32.200	€	-46.000
Fondsenwerving	€	-2000	€	-5000	€	-10.000
Buffer voor eigen beheer	€	-2700	€	-3200	€	-4600
Financiering projecten	€	-58.000	€	-120.000	€	-240.000
Percentage direct besteed aan financiering projecten:	€	64%	€	75%	€	80%

## 7. Publicatieplicht

De Stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van website [www.standbyfonds.nl](http://www.standbyfonds.nl)

Op haar website heeft de Stichting al de benodigde gegevens vermeld om een ANBI status te verkrijgen en is het beleidsplan van de Stichting op de hoofdlijnen weergegeven.

# Bijlagen

1. Statuten
2. Administratief overzicht
3. Uittreksel Kamer van Koophandel