

Stichting Standby Fonds

JAARVERSLAG 2021

<http://www.standbyfonds.nl/>

Stichting Standby Fonds
Aanlegsteeg 11
3738 CZ Maartensdijk

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter	3
1. Verslag van het bestuur	4
2. Toekomst	5
2.2 Activiteiten.....	6
3. Organisatie.....	6
3.1 Bestuur.....	6
3.2 Werknemers.....	6
4. Jaarrekening.....	7
4.1 Jaarrekening.....	7
5. Begroting.....	7

Voorwoord van de voorzitter

In 2020 zijn alle activiteiten en inkomsten als gevolg van de Coronacrisis vrijwel tot stilstand gekomen. Deze vertraging heeft wat betreft de stichting alleen tot uitstel geleid en de verwachting is dat in 2021 de uitgezette lijnen alsnog zullen worden gevolgd en uitgevoerd.

Mede onder druk van de coronacrisis heeft de stichting met de commerciële partijen die gebruik maken van het bemiddelingssysteem een consortium gevormd om de missie zo goed mogelijk te verankeren in de operationele uitvoering (Eerlijke Handel) opdat de missie zo snel mogelijk op grote schaal wordt gerealiseerd. In de loop van 2021 heeft het bestuur onderzocht of het wenselijk en mogelijk is om een rol binnen het consortium te blijven spelen, of dat het beter is de stichting hierboven te plaatsen. Met name de toezichthoudende positie voor de (freelance) flexibele arbeidsmarkt zou daar een goede reden voor kunnen vormen. Hieruit is gebleken dat de rol van toezichthouder van zo'n groot belang wordt dat deze rol buiten en boven het consortium ligt.

Eind 2021 is er een project gestart dat uiteindelijk in maart 2022 succesvol is afgerond met de uitstroom van alle vijf de kandidaten uit een uitkering naar economische zelfstandigheid. Naast het verwezenlijken van onze missie op individueel niveau heeft dit ook geleid tot een beloftevolle relatie met de Gemeente Rotterdam. Diverse start-ups worden nu naar Werk Standby gestuurd door de gemeente wanneer zij oplossingen zoeken voor hun nog-niet-vaste banen en in augustus 2022 zal er een bijeenkomst plaatsvinden tussen De Kuip, Gemeente Rotterdam en Standby Fonds ten aanzien van het inzetten van arbeidskrachten via Het Vrije Werken. Uniek is de mix tussen reguliere vrije werkers van Werk Standby en de social trainees via het Standby Fonds.

Door de coronacrisis heeft ons met extra urgentie aangezet om de door ons gefaciliteerde flexibele arbeidsmarkt te voorzien van sociale zekerheid en andere opvang bij pech, tegenslag en inschattingfouten. Het bestuur heeft in 2021 de benodigde relaties gelegd om de sociale zekerheid daadwerkelijk operationeel maken. Het Vrije Werken beschikt nu over WSB Care: een samenwerkingsverband tussen Stichting WSB Facilities, Het Tulpenfonds, MangoPay en Ardosz arbodienst, waarmee juridisch medewerkers van het UWV de positie van vrije werkers beschouwen als direct komend na de traditionele vaste baan. Het UWV staat nu niet meer toe dat vrije werkers bij hetzelfde bedrijf verder moeten werken als uitzendkracht of in een tijdelijke aanstelling.

Daarnaast is er een belangrijke innovatie vanuit het bestuur gekomen ten aanzien van de type-indeling van het vrije werken; er bestaat nu een kleurenspectrum van aan te bieden werk en te accepteren arbeid, waarbij partijen de achterliggende behoeften, verwachtingen en belangen die daarmee worden uitgedrukt meteen begrijpen.

Inès Wessels

Ter illustratie geef ik aan hoe er per kleur anders wordt omgegaan met vakantie willen nemen: rode vrije werkers (Direct Geld) moeten gewoon niet op het knopje klikken dat ze een dienst pakken als ze vrij willen zijn. Gele vrije werkers (Autonomie) regelen hun vakantie zoals ze ook hun eigen projecten regelen. Blauwe vrije werkers (Stabiliteit) overleggen met hun collega's en werkaanbieder over vakantie nemen, want zij willen zelf ook niet dat opeens iedereen weg is of het bedrijf gesloten.

1. Verslag van het bestuur

Het Standby Fonds is opgericht in 2018. We werken hard aan de opbouw van onze stichting en werken hiervoor samen met veel andere organisaties.

Het is onze missie mensen economisch zelfstandig te maken door arbeidsparticipatie. Dit doen wij met verschillende projecten in heel Nederland.

De missie van het Standby Fonds is om eerlijke arbeidsparticipatie te bevorderen en zoveel mogelijk mensen te ondersteunen duurzaam economisch zelfstandig te worden.

Het Standby Fonds voert haar missie uit door met haar projecten deelnemers te begeleiden naar werk en te ondersteunen in het opbouwen van economische zekerheden. Daarnaast zet het Standby Fonds zich in om uitbuiting en uitsluiting op de arbeidsmarkt tegen te gaan door de belangen van kwetsbare partijen op deze markt te behartigen.

De Stichting is van mening dat wanneer mensen éérst aan het werk gaan, zij meer kans hebben om dit werk te laten overgaan in een baan, waarmee zij aanspraak maken op bestaande sociale voorzieningen. De Stichting begeleidt mensen daarom naar werk en niet per definitie direct naar een baan. De Stichting heeft een calamiteitenfonds om in schrijnende gevallen deelnemers financieel te hulp te kunnen schieten.

Door mensen zelfredzaam te maken, worden zij (financieel) onafhankelijk en krijgen hiermee de vrijheid om hun eigen keuzes te maken. Bij het uitvoeren van deze missie heeft het Standby Fonds een aantal uitgangspunten over hoe wij onze missie willen bereiken.

Perspectief bieden

Met onze projecten willen wij mensen niet alleen op de korte termijn verder helpen, maar hen ook voor daarna perspectief bieden. We willen graag dat mensen zo snel mogelijk (betaald) werkervaring op doen op de echte arbeidsmarkt

Bij projecten waar deelnemers als vrijwilliger beginnen, moet dit hun perspectief op betaald werk zichtbaar vergroten. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om in hun eigen tempo door te groeien naar vergelijkbaar betaald werk.

Motivatie en doorgroeiperspectief

Van onze deelnemers verwachten wij dat zij zelf gemotiveerd zijn om aan het werk te gaan. Ook vinden wij het belangrijk dat de deelnemers in potentie kunnen doorgroeien naar economische zelfstandigheid.

Langdurige begeleiding

Wij vinden het erg belangrijk dat onze deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. In onze projecten vermijden we daarom het gebruik van harde deadlines. We evalueren periodiek om te zien of de deelnemers nog steeds kansrijk zijn om een traject succesvol af te ronden. Deze werkwijze maakt het mogelijk om deelnemers hulp op maat te geven en hen, waar nodig, langdurig te begeleiden.

Motivatie en doorgroeiperspectief

De Stichting richt zich op mensen waarbij zij het verschil kan maken. Iedere deelnemer heeft een andere situatie en andere kwaliteiten. Dat vraagt om maatwerk. De Stichting maakt een inschatting of deelnemers zich (nog steeds) kunnen ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de Stichting biedt. Om deel te kunnen nemen aan de initiatieven en projecten van de Stichting moeten deelnemers 'gemotiveerd' zijn en er moet 'doorgroeiperspectief' naar een economisch zelfstandige situatie zijn.

Langdurige ondersteuning mogelijk

De Stichting is van mening dat langdurige ondersteuning mogelijk moet zijn, mits de deelnemer onder onze begeleiding ontwikkeling blijft doormaken en zijn perspectief op economische zelfstandigheid blijft behouden.

De thema's waar wij ons voor inzetten zijn:

- Aan het werk
- Werkervaring
- Certificering
- Netwerk bouwen
- Geldzaken
- Eerlijke arbeidsmarkt

1.2 Activiteiten

Project The Swapshop in Rotterdam

Doel: economisch zelfstandig worden vanuit een uitkering

Dit project was voor mensen met een WaJong -of bijstandsuitkering. Zij startten als social trainee en konden aan de slag als vrije werker, met korting voor The Swapshop vanuit het fonds. De begeleiding werd door de vaste crew (ook vrije werkers) op de werkvloer gegeven. In 8 maanden tijd zijn alle social trainees doorgestroomd naar werk met inkomens waardoor zij geen uitkering meer nodig hebben. Als gevolg van dit project zijn twee deelnemers doorgestroomd naar een reguliere baan. Eén is ZZP'er geworden en twee deelnemers zijn blijven werken als vrije werker (blauw).

Het fonds heeft hiervoor uiteindelijk een investering gedaan van € 32.000. De besparing voor de uitkeringsinstanties is circa € 15.000 per persoon, € 75.000 totaal per jaar.

Dit succesvolle project heeft geleid tot een hartelijke samenwerking met diverse Rotterdamse ambtenaren die actief zijn op het gebied van ontwikkeling, economie & samenleving.

Het Vrije Werken begint nu zijn grote voordelen ten opzichte van de reguliere systemen te bewijzen.

2. Toekomst

De intentie is dat het Standby Fonds vanaf volgend jaar met voldoende kapitaal één of meerdere locaties zal aanschaffen waar mensen kunnen worden begeleid naar werk. Dit kan onder meer training zijn, het leren van bepaalde competenties of vaardigheden of het opdoen van bepaalde kennis.

In 2020/2021 zijn door een combinatie de Coronacrisis en het daaruit volgende gebrek aan middelen zijn er geen andere activiteiten opgestart.

2.2 Activiteiten

De Stichting is druk bezig geweest met de opbouw van de organisatie. Hiervoor is er juridisch advies ingewonnen en gewerkt aan de formulering en uitwerking van de doelstelling. De Stichting is bezig om haar inkomstenbronnen uit te breiden en haar netwerk te vergroten.

Zodra bekend is op welke locaties vastgoed wordt aangekocht zal in overleg worden getreden met de lokale overheden om te kijken in hoeverre kan worden samen gewerkt met deze overheden. Daarnaast zal worden onderzocht of subsidie voor specifieke activiteiten mogelijk is.

3. Organisatie

RSIN nummer: 859251433

Kvk nummer: 72827777

Per 5 juni 2019 is de ANBI-status aan het Standby Fonds verleend.

3.1 Bestuur

Voorzitter:	Inès Wessels
Penningmeester:	Piet Hein ten Bokum
Secretaris:	Jaap Steijling

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Vrijwilligers die zich inzetten voor de doelen van de Stichting, op verzoek en medeweten van het bestuur, ontvangen afhankelijk van de werkzaamheden geen beloning, maar een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding.

3.2 Werknemers

De Stichting werkt vooralsnog niet met werknemers. Zij die voor de stichting werken ontvangen een vergoeding voor het aantal gewerkte uren. Daarbij is geen sprake van een arbeidsovereenkomst of dienstbetrekking.

4. Jaarrekening

4.1 Jaarrekening

Jaarrekening 2021

	2021
Inkomsten	
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€ 1476,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€ 0,00
Inkomsten acties van derden	€ 0,00
Inkomsten uit exploitatie	€ 0,00
Inkomsten uit projecten	€ 0,00
Overige inkomsten	€ 0,00
Totale inkomsten	€ 1476,00
Bestedingen	
Kosten werving baten	€ 0,00
Kosten beheer en administratie	€ 175,89
Besteed aan doelstelling	€ 1877,60
Toevoeging aan reserves	€ 0,00
Ottrekking aan reserves	€ 0,00
Totale kosten/bestedingen	€ 2053,49
Activa	
Immateriële vaste activa	€ 0,00
Materiele vaste activa	€ 0,00
Vorderingen en overlopende activa	€ 0,00
Liquide middelen	€ 1547,44
Totale activa	€ 1547,44
Passiva	
Reserves en fondsen	€ 0,00
Langlopende schulden	€ 0,00
Kortlopende schulden	€ 500,00
Totale passiva	€ 500,00

Toelichting op de jaarrekening 2021

Als gevolg van de Coronacrisis zijn nagenoeg alle activiteiten en zeker die waarbij transacties een rol speelden geëindigd of opgeschort.

5. Begroting

In verband met de Coronacrisis was het niet mogelijk voor 2021 een begroting vast te stellen met enige realiteitszin.